



上海社会科学院

Shanghai Academy of Social Sciences

上海社会科学院主办

2014年5月16日第7期（总第171期）

上海市连续性内部资料准印证(B)0225

内部资料 免费交流

2014年院科研工作会议召开



5月9日，我院在分部召开2014年科研工作会议。院长王战、党委书记潘世伟出席会议并讲话。副院长黄仁伟主持会议，党委副书记、纪委书记王玉梅、副院长叶青、谢京辉、王振、何建华出席会议。各研究所领导、直属单位及机关处室负责人、研究室正副主任、全院正高级职称科研人员、部分青年科研人员代表约200多人参加大会。

王战指出，在过去的一年中，经过全院上下的不懈努力，我院各项科研工作正在稳步提高，目前已经进入到快速发展的轨道之中。对2014年的科研工作，王战强调要处理好五个方面的关系，一是智库与学科的关系，核心是要在研究上真正形成理论联系实际的特色；二是科研成果的数量与质量的关系，关键是要把以质取胜视为科研工作的重心；三是时效性与学理性的关系，研究需要讲求学理性和理论性的支撑，但也要增强时效性的意识；四是机制创新与内容创新的关系，通过创新工程

推动机制创新，通过机制创新推动科研方法、思路和观点等内容的全面创新；五是见事与见人的关系，要抓好智库和学科建设，争取出更多成果，通过创新工程的扶持和倾斜，争取出一大批高水平的中青年人才，彻底解决我院科研骨干断层的问题。王战要求各部门在进一步细化工作思路和优化工作机制的同时，重点聚焦强化课题

院科研工作会议前期，为深入了解研究所的日常学术工作、与广大中青年科研人员加强交流，院长王战先后参与哲学所、世经所、经济所课题讨论，并参加了两场中青年科研骨干座谈会。

4月22日，王战参加哲学所组织的国家重点课题《信息文明与经济社会转型的关系研究》以及上海市重大课题《信息文明的哲学研究》开题报告

三个坚持的基本导向：一是坚持创新工程的创新导向，即要在充分借鉴西方经验的基础上，立足中国实际，聚焦实践中的难点问题，真正拿出原创性成果；二是坚持创新工程的高端导向，创新型团队和创新型人才的建设，必须以出高、新、尖科研成果为目标，能够在五年后进入全市前三名；三是坚持创新工程的引领和带动导向，切

会。4月29日，王战分别参加了世经所关于商务部交办的产业安全评估课题的讨论与经济所《社会主义初级阶段市场模式问题研究》课题讨论。

5月6日、7日，王战先后参加中青年科研人员学科建设座谈会、中青年科研人员智库建设座谈会，与我院17个所的28名中青年科研骨干就学科发展、智库建设和课题管理中的相关问题进行了交流。王战指

出，现阶段我院在全面深化改革中大有作为，中青年科研骨干应勇挑重担。当下全院科研工作召开在即，创新工程已经启动，希望中青年科研骨干可以通过参与创新工程脱颖而出，早日成为我院发展的中坚力量。

副院长黄仁伟，学科处、智库处及研究室（重大办）负责人参加了上述活动。

（学科科研处）
（交流发言内容详见三、四版）

潘世伟会见法总统高等教育和研究顾问文森特·伯杰

近日，法国总统奥朗德的高等教育和研究顾问文森特·伯杰（Vincent Berger）先生来访我院，党委书记潘世伟与外宾就国际教育问题举行了座谈会，副院长王振主持座谈会。社会学所副所长李煜、国际合作处副处长金彩红与中方学者、在沪法国学者、留学生等20余人一同参加了座谈。

潘世伟首先向伯杰先生介绍了我院的发展历史、科研及国际交流情况。伯杰先生以“大学与国际关系”为题，介绍了当前高等教育的主要趋势及高等教育国际化的模式，分析了大型开放式网络课程对当代高等教育的影响。随后，王振、李煜分别就中法教育合作以及教育扩张等议题发表了看法。

（张森）

王玉梅任院党委副书记、纪委书记 何建华任副院长

5月8日，我院召开干部大会，宣布市委、市政府关于王玉梅同志任中共上海社科院党委副书记、纪委书记，何建华同志任上海社科院副院长，以及免去王玉梅同志部门所副所长职务的决定。市委宣传部副部长朱英磊、李琪，市委组织部宣教科技干部处处长夏明林、市委宣传部干部处处长成蔚以及院长王战、党委书记潘世伟等院领导班子成员出席会议，朱英磊主持会议。出席会议的还有院属各单位负责人、机关处级以上干部等。

（党政办）

王战调研院科研工作

本刊特约评论

青年科研人员的成长之路

李 骏

从2002年被保送为我院硕士研究生至今，我与上海社科院已结下了十余年的缘份。期间经历了留院工作、赴香港留学、晋升副研究员以及获得院“张仲礼学术奖”和市“曙光计划”等，真可谓光阴飞逝，如白驹过隙。感谢院报之邀，使我作为青年科研人员的一分子，有机会分享一下自己的四点科研工作体会。

其一，知识体系要实现系统化、国际化和不断更新。我是从香港科技大学博士毕业的。尽管这所学校历史不长，但教学和管理体系的国际化程度却很高，所以学术竞争力上升很快。在全球化时代，我国参与国际事务和国际交流只会越来越多，这也对社会科学提出了国际化的要求。所以，建立系统化、国际化的知识体系，可能是对科研工作者的

基本要求。这个知识体系可能还需要不断更新，因为社会本身在不断变化，研究社会的方法和理论也在不断变化。就我自己来说，倚重的是社会统计和定量研究方法，而这些分析技术是不断精细化的，所以我更需要不断更新自己的工具性知识。“吾生也有涯，而知也无涯”，我想古代先贤已经对此做出了最好的诠释。

其二，研究选题要重视本土化、现实问题导向和对现实社会的理解。博士毕业回院工作后，在参加院内外的学术研讨会时，听到来自学界前辈的一个十分中肯的意见是，要多从中国丰富、鲜活的社会现实中提炼出研究问题，而不是从“洋人”的文献或“旧纸堆”里翻拣出研究问题。我深表认同。知识体系要国际化，研究选题却要本土化，这样做出来的中国研

究才能真正与世界对话。但是，说起来容易，做起来却难。所以，“两手抓、两手都要硬”可能是一个言简意赅的朴素哲理。

其三，工作品格贵在坚持。在当前经济成功已泛化为一般性的成功标准时，从事研究工作的青年人同时面临着巨大的压力和诱惑，这容易使青年人的注意力不知不觉之间偏向于提高收入水平和生活质量，而不是提高科研水平和成果质量。所以，对科研工作的坚持很重要。坚持还有另外一层含义，就是在自己感兴趣的、认准的研究领域坚持下去。我国正处于一个大转型时代，不断涌现的各种社会现象，都为哲学和社会科学研究提供了很好的现实素材。我个人认为，只要选定一个方向，坚持做下去，就一定会出研究成果，逐渐成长为这个领

域的专家乃至大家。

其四，科研环境相当重要。身为一名“八零后”，我是在中央提出进一步繁荣发展哲学社会科学这个大的时代背景下走上科研工作岗位的。中央又提出“和谐社会”与“社会建设”的重大命题，直到十八届三中全会提出创新“社会治理”，这对哲学社会科学的各个学科都提供了大好发展机遇。身处其中，是每一位科研工作者的幸运。而我的幸运之中的幸运，是遇到了上海社科院和社会学所这个好的小环境。目前，全院又在开展“创新工程”，拟从体制机制上激励科研人员出更多更好的成果。我想，社会好的大环境和单位好的小环境，对于包括我在内的个体科研人员的过去和未来都具有决定性的意义。

（作者系社会学所副研究员）

本期导读

我院参与主办第三届上海品牌发展论坛

>>>详见二版

“气候变化时代的再现政治”国际研讨会召开

>>>详见二版

国家对外文化交流研究基地开拓创新收获颇丰

>>>详见二版

科研工作会议专版

>>>详见三、四版

我院参与主办第三届上海品牌发展论坛

近日，我院与上海市经济和信息化委员会、上海市知识产权局、东华大学联合主办了第三届上海品牌发展论坛。该论坛系2014年上海知识产权宣传周、第二届中国（上海）国际技术进出口交易会、第二十届上海国际服装文化节国际时尚论坛暨环东华时尚周期间举办的一项重要活动。国家工信部副部长毛伟明、上海市政府副市长周波分别致

辞，上海市品牌建设工作联席会议召集人、市经信委主任李耀新，上海市知识产权联席会议秘书长、市知识产权局局长吕国强，院党委书记潘世伟，东华大学校长徐明稚，我院副院长、院品牌发展研究中心主任谢京辉等出席论坛。潘世伟作了题为“品牌与上海全球城市崛起”的主旨演讲，谢京辉在分主题演讲中就上海品牌经济建设作了发

言。相关政府部门、行业协会和企业代表约300人参加了本次论坛。新华社上海频道、人民网上海频道进行了全程图文直播。

院品牌发展研究中心是本次论坛承办单位之一。会前，毛伟明一行莅临我院调研该中心工作，潘世伟会见了毛伟明，谢京辉汇报了中心工作情况。

（品牌发展研究中心）

“气候变化时代的再现政治”国际研讨会召开



近日，院思想文化研究中心与美国纽约州立大学阿尔巴尼分校、上海对外经贸大学、

北京第二外国语学院、三峡大学、社会科学报社共同举办“乌托邦与敌托邦：气候变化时代

的再现政治”国际研讨会。来自我国以及英国、美国、丹麦、韩国等国的专家与会。我院副院长叶青为研讨会开幕式致辞。会议旨在从人文科学与社会科学、自然科学等方面展开多学科的对话，共同探讨气候变化对人类带来的影响。与会学者就灾难与合作的机制、园林绿化先进经验、改善生态环境所需智慧、美国科幻灾难电影中的生态启示、当代中国生态美学需要解决的几个问题等发表了观点。

（思想文化研究中心）

“上海知识网络的扩散与吸收”国际学术研讨会召开

由院历史研究所、韩国国民大学中国人文社会研究所主办，韩国研究财团赞助的“上海知识网络的扩散与吸收”国际学术研讨会于近日在上海举行。院历史研究所副所长王健、韩国国民大学中国

人文社会研究所所长金永镇在开幕式上致词。来自韩国、日本和中国的学者围绕“东亚网络结点中的上海”、“历史视野中的上海知识网络”、“知识网络在当代上海：新媒体与新手段”三个议题进行了深入

研讨。会前，受我院副院长兼历史研究所所长黄仁伟委托，王健会见了金永镇一行，双方就进一步强化学术交流达成了共识。

（历史所）

市侨联主席沈敏来我院调研侨务工作



近日，中国侨联副主席、市侨联党组书记、主席沈敏来我院调研侨务工作。党委书记潘世伟、副院长叶青、侨联主席左学金等

接待了沈敏一行，叶青主持会议。双方重点围绕如何做好新形势下的侨务工作，如何使侨务工作更好地服务于大局，如何发挥侨界人员参政议政的重大作用，以及如何在人才培养、理论研究、成果出版深入合作等方面进行了深入的交流与探讨。

（党委统战部）

刘杰等荣获全国、市五一劳动奖章、奖状

近日，上海市总工会公布了本市2014年全国和上海市五一劳动奖状、奖章、工人先锋号评选结果。我院喜获三个奖项：政治与公共管理研究所所长、研究员刘杰荣获“全

国五一劳动奖章”；部门经济研究所研究员胡晓鹏荣获“上海市五一劳动奖章”；青少年研究所荣获“上海市五一劳动奖状”。

（院工会）

团委举行纪念五四运动95周年主题活动

5月4日，院团委在我院召开纪念五四运动95周年主题活动暨院团委工作会议。副院长谢京辉出席会议并讲话，离退休老同志代表与会并发言。会上举行了院老干部、老党员与院青年志愿者的“爱心牵手”志愿服务结对仪式，首批10名老干

部与10名青年志愿者结对。会议传达了团市委有关文件精神，并邀请了院青年讲师团成员、院中国学研究所乔兆红研究员作了题为“全面深化改革与中国梦的内涵关系”专题报告。

（团委）

青管中心主办国际交流文化讲座

近日，由院青年管理人才交流中心策划主办的系列知识讲座第三讲开讲，主题为“把握国际交流的机遇”，院国际合作处青年管理团队承办本次讲座。国际合作处青年管理人员黄河、李丽、张

森分别就国际化机构的形象、外事接待的礼仪和规格、中西文化差异三方面内容作了讲解。国际合作处处长李铁海作为嘉宾对讲座作了点评。

（院青年管理人才交流中心）

国家对外文化交流研究基地开拓创新收获颇丰

国家对外文化交流研究基地是经国家文化部批准落户我院文学所的国家级基地，也是国家文化部在上海设立的全国唯一的对外文化交流研究基地。自2013年6月5日正式启动以来，在基地主任、文学所所长陈圣来的带领下，基地工作团队积极开拓进取，在学术研究、交流等方面取得了一系列的成果。

连续举办高质量的学术研讨会

2013年6月5日，基地在正式启动运营的第一天，即举办了“中国特色文化外交理论及实践研讨会”。这是国内第一次以“文化外交”为主题举办的高级别研讨会。会上，丹增、赵海生、王新奎等领导作了专题演讲。范中汇、杨晓萍、靳羽西、吴建中、颜海平、张显平、韩生、胡雪峰、辜怀群、谢天振、李河、竺自毅、仲富兰、关世杰、杨剑龙及花建等作了发言。会议内容引发学术界的普遍关注，一些权威报刊及重要媒体纷纷作了报道。

2013年7月1日，由基地、我

院文学所及院国际合作处主办，美国圣路易斯华盛顿大学东亚系、我院历史所及哲学所协办的“东方文化主流价值的当代阐释与社会实践专题研讨会”在我院召开。《文汇报》、《中国文化报》、《社会科学报》及《上海文化》杂志等均对会议的主要观点作了详细报道，引起了学界的热议和关注。

学术研究及交流取得持续进展

基地在启动运营的过程中，充分发挥整合科研资源的正向效应，在2012年连续中标2项国家社科基金重大课题的基础上，由基地专家领衔，中标了第3项国家社科基金重大课题、5项上海市社科规划系列课题子课题、1项国家社科基金一般课题。在基地主任、文学所所长陈圣来领衔下，完成了院专项课题“艺术节与城市文化”，分别完成了浦东新区和上海市下达的定向委托重大课题“文化建设主体多元化对策研究”，并获得了上海市及浦东新区领导的充分肯定。

在学术交流方面，2013年8

月25日～31日，陈圣来应“乌兹别克斯坦‘东方旋律’音乐节组委会”邀请，赴乌出席艺术节并担任国际评委会主席，并受到了乌总统卡里莫夫等的接见。11月10日～15日，陈圣来应不丹王国“2013年国际面具艺术与文化联合会国际大会”组委会的邀请，赴不丹廷布出席大会，并与大会组委会签署了2015年在上海举办世界年会的初步意向。陈圣来和文学所曾澜博士还分别作了学术演讲。2014年4月6日，陈圣来和文学所花建研究员等参加了美国圣路易斯华盛顿大学举行的学术会议，并分别作了大会演讲。

在学术研究成果积累和运营推广方面，基地联合院出版社出版“国家对外文化交流研究丛书”，已拟定近十项选题，近期推出了第一部40万字的专著《艺术节与城市文化》。这是全面系统论述世界范围内艺术节与城市文化的第一部开创性专著，甫一出版就受到国内外的关注。基地还与世茂集团合作，举办“大家·回家”杰出华人艺术家音乐会。

与文化部共建服务国家文化外交的合作机制

基地与文化部共同创建了服务国家文化外交的合作机制。文化部人事司和外联局确定，将一年一度的文化部派驻各国文化使节的理论培训任务，交由基地具体承办。为此，文化部部长蔡武和副部长丁伟专门作了工作批示，支持这一理论培训班的开办。2014年4月19日至20日，2014年春季文化部派驻各国文化使节培训班在我院成功举办。文化部即将派驻世界各国的31位文化外交官员参加了本次培训。文化部人事司副司长汪志刚、上海市委宣传部副部长李琪、院党委书记潘世伟出席开班式并先后致辞。原国务院新闻办公室主任、全国政协外事委员会主任赵启正，我院副院长、历史所所长黄仁伟，复旦大学国际政治系主任、教授徐以骅，我院中国学所所长、瑞士日内瓦外交与国际关系学院访问教授张维为，文汇报驻巴黎高级记者、法国问题专家郑若麟及陈圣来等作了专题讲座。本次培训获得了

汪志刚的高度肯定。

力求不断开拓创新

今后，基地将与中国对外文化交流协会、中国笔会中心合作举办首届文学节，与华盛顿大学合作举办历史变迁中的都市文化研讨会，与联合国教科文组织和国际面具艺术与文化联合会举办世界面具艺术博览会和国际年会等。

此外，基地还确定了基本工作方针，力争在以下若干方面有所作为：为我国开展文化外交和文化走出去提供战略研究和路径研究支持；为开创和确立国际文化语境与话语系统中的中国地位及影响力提供理论研究支撑；举办全国对外文化交流年会；创办世界级的国际文化论坛；继续开展国际文化交流方面的各种人才培养；立足上海、面向世界，研究国际文化大都市的建设方略；培育和孵化国际文化交流项目，开展中国对外文化交流实践案例研究；探索国际文化交流产业园的开辟和实践等。

（文学所供稿）

科研工作会议

聚焦中心工作，强化过程管理， 全面提高科研核心竞争力

学科处

2013年是我院科研管理体制
改革调整之后，学科科研处
独立运作的第一年。一年来，
学科科研处按照我院智库建设
和学科发展“双轮驱动”的总
体部署，以提高科研核心竞争力
为导向，狠抓各类纵向课题的
申报组织和过程管理，积极探
索科研考核体制、机制创新，
统筹谋划学科发展新布局，努
力推进科研管理工作向“精细
化、专业化、前沿化”的方向
发展，各项工作都取得较大的
进展。

狠抓项目申报组织工作，
课题立项数量创历史新高。在
2013年度各类纵向课题申报工
作中，学科科研处通过加强国
家社科基金项目申报前的选题
组织，探索完善国家社科基金
课题申报预评审制度，不断强
化课题申报工作的统筹规划和
组织管理工作，成功实现国家
社科基金项目、国家自然科学基金
项目以及上海市哲社规划项目
立项数量的“三突破”。全年
我院共获得国家社科基金项目
34项、国家自然科学基金项目
3项，上海市社科规划课题51
项，各类课题的数量均创下了
我院历年新高。特别是国家社
科基金重大项目，全年中标6
项，第一批立项项目数量与北
京大学等知名高校并列全国
第一。

强化在研课题过程管理，
确保研究成果质量持续提升。
过去一年中，学科科研处积极
探索从课题前期申报到中期管
理，再到后期结项与成果推介
的全过程科研管理服务工作新
机制，并在具体环节上不断细
化工作思路和全力推动创新工
作方法。一是课题申报关口前
移，认真做好各类课题申报前
的选题组织工作。二是探索建
立国家课题申报预评审机制。
三是组织举办国家课题、市课
题负责人培训班，从课题立项
之初就强化课题负责人的责任
意识。四是成立由院领导牵头
的七个课题研究督导小组，对
全院在研课题进行跟踪督导。
五是加强中期成果交流和最终
成果转化工作。

去年1月份以来，我院共
有24项国家社科基金课题结项，
其中1项优秀，9项良好，2项
免于鉴定，结项优良率达到
45%，总体结项等级较前几年
有了较大幅度的提升。

加强调研，制定规划，探
索创新型学科建设新布局。为
配合创新工程的顺利启动，学
科科研处在过去一年中先后启
动了一系列预研和准备工作。
一是对上一轮的重点学科、特
色学科建设成效进行全面评
估。二是完成全院所级研究室
摸底调研工作，并撰写了详细

的分析和评价报告；三是以创
新工程为契机，制定新一轮学
科的发展规划。这些工作为我
院创新工程建设，特别是创新
型学科建设提供较好的前期支
撑。

聚焦双轮驱动，突出智
库导向，完善考核指标体系。
2013年，学科科研处牵头修
订了所级科研竞争力考核指标
体系，并将科研核心竞争力指
标与各研究所年度经费预算挂
钩，引导各研究所重新定位科
研重心。为了准确计算各研究
所的科研竞争力，学科科研处
与智库科研处、院研究室共同
对科研竞争力指标编制及测算
工作进行多次讨论，最终形成
了所级综合竞争力的测算分析
框架。在科研考核指标体系修
改过程中，学科科研处坚持充
分听取各方意见，通过组织召
开各类科研人员代表座谈、科
研管理人员代表座谈、各所全
体科研人员意见征询和所级领
导意见征询等环节，由点到面
有序推进，并最终形成了结构
更为科学合理的科研考核指标
体系。

创新体制、机制，各项常
规科研管理工作稳步推进。按
照院党委的工作部署，以抓贯
彻、抓落实为中心，在新的组
织框架下，通过强化体制机制
的创新，不断提高科研管理工

作的执行效率。一是重视加强
与各研究所、院部其它职能处
室的密切合作。二是创新工作
组织方式，在邓小平理论研究和
宣传优秀成果和哲学社会科学
优秀成果评奖、“张仲礼学术
奖”、“曙光计划”、“晨光
计划”等项目申报工作中，加
强资料审查，引入专家预审环
节，不断提高申报工作质量和
有效性。三是编制《学科科研
处工作指引》，针对现有和将
要开展的各项工作描绘详细工
作流程图，规范和优化工作程
序，推进学科科研处各项工
作的标准化。

下一阶段工作设想
深入结合我院创新工程，
根据院领导提出推进协同创新
的要求，积极谋划学科发展布
局，探索我院具有智库特色的
学科建设规律，积极推进我院
新一轮学科建设的大发展、大
繁荣。

紧紧围绕我院创新工程建
设，树立“服从大局、精心服
务”的理念，进一步聚焦科研核
心竞争力，加强课题的过程管
理，提升在研课题的结项率和
优秀率。同时，与院内相关处
室部门默契配合、团结协作的
基础上，积极探索创新工作思路
，创造性地开展各项工作，以
创新驱动和优质服务引领我院
学科建设再上新台阶。

搭建平台，服务决策， 着力提升我院智库竞争力和影响力

智库处

认真做好各项基础工作，
为院创新型智库建设作准备。
为规划布局好院智库建设，
我处对研究中心、横向课题、
青年科研骨干等情况进行排摸
调研，全面梳理76个院属所
属研究中心科研成果、人才队
伍及运作机制等基本情况，摸
清2010-2013年各所横向课题
的项目数、经费及成果转化等
情况；同时，修订院科研考核
指标，将决策活动、专报批示
等增加为科研核心竞争力指标
；为实施院创新工程，我处研
究制定了《创新型智库管理办
法》《创新型智库申请书》《
创新型智库发展规划思路》等
文件，并及时组织落实创新型
智库团队的申报、审核等工作。

组织开展决策研究，形成
一批有分量的应用性研究成果。
2013年我院中标市公开招标
的重大决策咨询课题11项，
获2项市教委委托课题。在
第九届市决策咨询研究成果
评奖中，我院有10项成果获
奖，名列全市各高校研究机构
第二，仅次于复旦。我处会
同院重大办拟定了三批30多
项系列院决策咨询研究课题，
会同学科处、院重大办，组织
全院各研究所围绕十八届三中
全会开展48项重大改革问题
系列研究，同时我处还主动
出击、组织开展聚焦事关上海

长发展的重大决咨课题研究。

加强组织管理，提升专
报和蓝皮书等系列出版物的
影响力。2013年我院新智库
专报总刊发170份，由智库科
研处主动策划选题20多篇。据
不完全统计，刊发专报获中央
政治局常委领导批示3份，市
委主要领导和中央其他领导
批示18份。今年我处对新智
库专报进行全新改版，现分为
经济、社会、国际、思想文化
、舆情和院重大决策咨询研
究课题等“5+1”系列。截止
4月30日，新智库专报刊发
51份，获得中央政治局常委
领导批示1份，市委主要领导
批示9份，“关于国家安全委
员会设置与运行的若干思考”
专报引起中办高度重视。我
处还主动策划组织“经济建设”
、“国际问题”、“社会及思
想文化建设”专报选题会。

搭建平台，进一步丰富
对外科研合作交流。依托“形
势分析座谈会”等载体继续加
强与三大民主党派合作，推
进社会建设理论中心和侨务
理论研究中心的工作。以长
三角联合中心为平台，继续
与苏浙社科院合作编撰2013
、2014长三角蓝皮书等工作。
以国情调研和横向课题为载
体加强合作，以论坛为载体
继续加强与市政协的合作，组

织落实“沪港经济转型与合
作”。为进一步拓展合作领
域，我院还与市教委和云南
社科院签订了合作协议，共
同推动新型智库建设。

积极组织论坛与研讨会，
创新院智库建设交流机制。
2013年我院与天津、深圳
联合举办主题为“综合配套
改革：转型与创新”的第九
届三城论坛，还策划组织了
与徐汇区政协联合举办的徐
汇区“十二五”规划中期评
估座谈会，与市委党校和中
国浦东干部学院联合举办了
“首届高层次决策咨询研讨
会”。为科研人员提供科研
交流平台，2013年我处共
组织11次新智库系列论坛，
今年以来，我处组织8次新
智库论坛，其中3场主动策
划，紧抓自贸区这一热点，
从跨国企业、民营企业，外
国学者等不同的角度解读自
贸区。

另外，我处在调研了解
青年学术骨干情况基础上，
经报党政会议通过，确定新
一届中心负责同志，并组织
院青年科研人员撰写《理论
热点大碰撞》，现即将出版。

2014年是我国改革开放
深化发展的一年，也是我院
实施创新工程、加快智库建
设的关键一年，决策咨询研
究的任务相当繁重。智库科
研处下一阶段的工作考虑：

1. 全面组织开展我院“上
海城市发展战略”的研究工
作。为充分发挥我院“核心
智库”的地位作用，形成“
上海社科院版”的研究成果
和一支具有竞争力的决咨研
究队伍，力争在新一轮战略
研究中占领制高点。

2. 做好决咨课题信息发
布、申报辅导、成果汇总及
推广工作。建立决咨课题申
报的信息渠道，组织决咨课
题申报辅导会，紧密跟踪课
题研究进展，汇总并抓好研
究成果转化工作，高质量专
报送达党与政府决策部门。

3. 进一步提高专报和蓝
皮书系列的质量水平和品牌
影响力。

4. 加强创新型智库建设
的指导和服务工作。

5. 继续深化和拓展院外
科研合作渠道和机制。重点
要做好与云南社科院的重大
课题合作，加强与市教委高
校智库合作实质性推进，拟
以我院为基地建立若干“上
海智库”协同创新服务平台
等。

6. 进一步做好院智库建
设的建章立制工作。对《院
属研究中心管理条例》等进
行修订完善，制定《新智库
系列专报组织编撰工作规则
》等，形成规范化管理机制。

聚焦重大、管理创新， 服务改革大局

研究室（重大课题办公室）

院研究室（重大办）根据
院领导重要部署和战略规划，
以组织院重大课题研究为抓
手，以管理工作创新为驱动，
以服务改革大局为使命，以
提供有影响力成果为目标，
努力实现我院智库建设的集
中突破和智库功能发育的良
性循环。

加强过程管理， 开展课题研究

2013年我院共立项三
批15项重大课题，一些重大
成果获得中央领导、部委和
上海市领导的批示和肯定。
如由王战院长带队的《未来
十年发展与改革开放的战略
选择》研究（包括总报告及
9个分报告），是国内关于
当前改革总方案路线图时间
表研究中唯一一份来自地方
的报告，被业内人士评价为
“地方社科院做的全国性研
究，很有深度，很实在”。

共完成7项中央交办任
务，任务成果质量高，均获
得上级领导高度好评。其中
《宣传思想文化系统综合调
研报告》研究，由潘世伟书
记带队、黄仁伟院长组织，
得到中宣部领导肯定。

2013年11月成立由14
名中青年骨干科研人员组织
的全国人大代表提案预研
究课题，由王战院长在全国
人大提交议案1份，建议11
份，是上海代表团中提交最
多的，充分展示了上海社科
院服务政府决策咨询的作用。

参加院国家社科重大
课题、十八届三中全会课题
等，做好院纵向课题向决策
咨询成果转化工作。

强化成果报送， 扩大社会影响

配合重大课题研究，
共组织完成四套系列专报，
得到包括中央政治局和市
委主要领导等11次肯定性批
示。

组织出版《2014上海新
智库报告》（年度报告）合
集一本、上海社会科学院重
大研究课题系列报告一套各
11本、上海社会科学院新智
库研究系列丛书。

与解放日报理论部签
订合作协议，开设《上海社
会科学院重大决策咨询成果
》专栏。

搭建研究平台， 对接咨询需求

根据院领导部署，加
强与中办、中财办、中农办
、商务部等中央机构和市委
办公厅、市发改委、市发展
中心等市委市政府部门的对
接和合作。配合主要领导，
搭建自贸区内部座谈会平台
，牵头发起成立中国（上海
）自贸试验区研究协调中心
，初步探索了社科院做渠道

+智库研究的高校智库和社
科院智库协同创新模式。我
们还与新华社上海分社建立
合作关系。

研究室工作经验与 2014年工作计划

2014年计划通过管理
创新，继续提高重大决策咨
询服务水平，力求打造上海
社科院智库建设品牌。

一是管理方式的创新。

重大课题研究采取全过程
管理，从选题、开题、立项
、思路讨论、中间成果、结
项等，研究室全程跟踪、参
与和服务，院主要领导直接
与课题组成员讨论思路、提
出研究任务要求。同时，重
大课题重视出口、重视成果
的高质量、重视成果的保密
性。这些都对科研组织方式
进行了新的尝试和探索。

二是选题模式的创新。

院重大课题研究是问题导
向和需求导向，通过征求院
内外不同意见，根据中央和
上海发展的重大选题，并结
合我院研究基础，报市委主
要领导，确定重大课题选题
，并经院党政联席会议通过
。2014年我院将进行10+4
共14个院重大课题研究。

三是团队组织的创新。

院重大课题由院主要领导
直接推动，通过“老中青”
传帮带，锻炼了我院围绕重
大课题研究的一批团队。在
完成中央和市委市政府紧急
研究任务方面，初步打造了
多支“召之即来、来之能战
、战之能胜”的队伍，尤其
是中青年科研人员发挥了巨
大潜能。

四是成果形式的创新。

院重大课题以对接中央和
市委市政府领导需求为主，
以中间成果如专报和内部报
告为着力点和突破口，以成
果多元化和扩大社会影响为
目标，形成院重大课题成果
的立体化和综合化。

五是渠道平台的创新。

2014年通过院主要领导
努力和2013年报送的高质
量成果基础上，在成果的报
送渠道和平台建设上取得了
重大突破，打通多条直通中
央的报送渠道和服务市委市
府的平台。

六是报送节奏的创新。

院重大课题根据选题任务
的时效性进行研究，力争使
课题研究成果送到位。

七是考核机制的创新。

一方面院部将继续在课题
经费和科研考核上对重大课
题进行倾斜；另一方面也鼓
励各研究所将参与重大课题
研究与创新型学科、创新型
智库建设相结合，重大课题
与团队建设相结合，最终提
升社科院智库建设品牌影
响力。

在服务和管理中积极提高纵向课题申报的可持续能力

王世伟

2006年以来,信息所连续八年均有国家课题中标,2011年中标国家重点课题,2013年首次中标国家重大课题,在研3项国家课题一并顺利结项,初步形成了纵向课题申报管理的可持续发展格局。主要体会是做到并做好以下四个结合。

一是以往经验继承与当前创新拓展创新相结合。我们继承和发扬了了历届前任所长创造的好经验,每年邀请市规划办负责人、国家课题评审组专家等来所进行预评审,邀请院有关专家共同把脉,进行多人对一人的专家会诊和互动,同时注重协同创新,增强了项目申报的实力和份量。

二是前期积累研究与申报合适表达相结合。2011年初我曾申报国家重点项目,选择了全球50个城市图书馆作为案例研究,在预评审中有专家提出三年中进行这样大范围的案例研究与实际的可能性有距离,我虚心接受,将案例范围调整为全球有代表性的24个案例,并说明有长期的跟踪研究

基础,使之较为符合实际。申报书完成后反复修改并虚心地接受他人建议,不失为申报书提高质量的一个好方法。

三是坚持把握机遇与持续申报毅力相结合。2011年我们申报了智慧城市的国家重大项目,全所科研人员有时共同研讨至凌晨,结果未能中标。2012年我们再次申报了云计算的国家重大项目,因竞争十分激烈,与中标失之交臂。但我们以持续申报的毅力于当年向国家哲社办建议立项“大数据环境下国家信息安全管理范式与政策路径研究”,结果有幸中标这一个当下十分热门的课题,有时候的成功就是在再坚持一下的努力之中。

四是秉持三大服务与严格过程管理相结合。我们在科研管理中,始终秉持三大服务,即每天上班的等待服务、处理邮件不过夜的及时服务、对科研人员开口之前的主动服务。同时,我们注重通过加强科研管理,更好地提升三大服务。比如邀请了国家课题图情

专业学科评审组组长来所做学科研究方法的讲座;邀请院领导和兄弟所领导和学科带头人来所进行跨所交流;邀请本学科的甲乙类四家刊物主编来所交流,为课题申报前后成果的积累和发表搭建平台;支持刚进所的博士生参加国际会议,举荐70后、80后的科研人员主持信息智库高层论坛并作大会主旨报告、担任研究中心主任和杂志主编;为课题研究方法创新提供条件,联系六位海归人才的院士进行国际前沿水平的评估;召开所学术委员会为中标的国家课题的研究路径进行集体把脉;对国家重大课题和重点课题列出项目的动态总表,实时显示项目进展并责任到人;请院领导、财务处对全所进行财务管理的指导,做好项目财务的规范管理;组织了多次项目申报人员的所内交流,分享经验体会和阶段性成果。

与大家共勉 且学且积累,且研(言)且独立。(信息所)

用重大课题推动智库建设和学科发展

世经所

高度重视,形成共识,扎实开展重大课题研究。自2013年以来,我院将设立和推动重大课题研究作为双轮驱动战略的重要平台和载体。这一年多来,世经所先后承担和参与五项院重大课题研究。为落实好这一系列重大课题,所里的做法和要求主要有:一是思想重视,形成共识,提高责任意识;二是目标明确,服务决策,强化智库意识;三是整体设计,分工准确,体现专业意识;四是合理配置,有效组织,突出团队意识;五是保证投入,按时完成,增强紧迫感;六是注重转化,成果多样,强调质量意识。在重大课题开展过程中,全所上下还积极探索团队合作机制、成果转化机制、联动发展机制和协同创新机制,有力地推动研究所的学科发展、智库建设和队伍成长,实现重大课题研究与研究所发展的良性互动。

整体设计,团队合作,推动学科发展理论创新。院

重大课题由院领导直接交办,要回答全国或上海层面事关全局的重大战略与现实问题。在立项后对课题进行整体设计并合理配置研究力量是保证课题质量的关键所在,也是实现重大课题研究与学科长远发展有机结合的重要一环。重大课题的整体设计应做到定位准、立意高,纵向有深度,横向覆盖面全,从而在课题启动之初就形成整体的研究框架,保证课题的体系完整、逻辑严密、主线一贯、分工清晰。在团队组织上,则应兼顾个人的研究特长与学科发展的长远需要,注重资深科研人员与青年新秀的有机组合,注重决策课题的应用研究与学科建设的基础研究紧密结合。重大课题研究的开展,对世经所的学科发展和理论创新起到一定的引领和带动作用,并使所里有关研究人员获得体系化思维、复合型能力、合作式研究的锻炼与提高,从而对人才队伍的结构优化和持续发展起到了积极的促进作用。

正确导向,积极转化,凸显智库作用决策影响。世经所在开展重大课题研究过程中,非常注重研究成果的转化和决策影响的发挥。2013年承担的三项院重大课题的主要研究成果都作为分报告纳入我院提交给中央有关部门的改革建议方案,为党和政府决策提供了参考。与此同时,世经所高度重视专报报送工作,在这一年半时间里向有关决策部门提交近40篇专报,其中有12篇获得中央和上海市领导批示。

世经所在重大课题研究的基础上,以上海自贸区研究为重点,将全球趋势、国家战略与上海发展有机结合,积极参与院里牵头组织的自贸区双月谈平台建设,直接为市委、市政府提供决策服务,同时又与商务部实现对接、承担相关研究任务,正逐步形成一个立体化、多层次、快通道的为决策服务的智力支持体系。(吴雪明供稿)

国家课题结项的几点个人经验

徐 涛

院学科科研处希望我能介绍一下去年国家课题顺利结项的个人经验。回顾过往几年,自中标至结项,一路走来自己走得也并非一帆风顺,中间碰到过许多意想不到的困难。在此,我不敢谈什么“成功经验”,只是将个人应对问题的解决之道说出来,与诸位同仁分享。

近些年来,全国哲学社会科学规划办公室(下文简称“全国哲社办”)明显调整了国家课题的管理方法,不仅接二连三制定出台新的相关政策,催促存量的国家课题迅速予以结项,而且对课题结项的鉴定要求也是越来越严格。

我于2008年8月课题立项,之后的一年多,也曾经因为其他各类课题的叨扰,一直未能全力推进。然而,国家课题并非其他课题可比,有其特殊的地位,具有相当的强制力。一旦应对失范,对个人,乃至所在单位的学术声誉影响巨大,不能潦草应对。接收到全国哲社办政策收紧的信号,我得出结论:“趁早结项,方为上策”。而后几年,个人的科研计划中,我将国家课题放在了无可置疑的首要位置,其他一切科研计划都需要为国家课题的推进让路。

学术质量能否保证是国家课题日后可否顺利结项的前提。国家课题更有赖于负责人自身所保有的浓厚的学术研究兴趣,体现着负责人的学术态度和深度,决定了负责人的最后能达到的学术高度。如何克服可能出现的学术疲惫?一方面当然需要加强自身心理建设,肯下苦功夫;另一方面更要注意打造自身所属的学术共同体。

课题完稿并不意味着课题的结项,其后还有许多辅助工作需要完成,而其中一些辅助工作的重要性某种意义上而言甚至大于之前的科研写作:

一、结项材料的准备。结项材料少则两份,多则三份,总括而言是自己对自己此项国家课题研究成果的总结和推介,其优点在何处?其缺陷又有哪些?需要负责人用最精炼和最具说服力的语言概括、点明。全国哲社办的网站上“成果选介”栏目中会不时发布每个专业大类中他们认为最为优秀的项目成果简介,可以借鉴,提升自身结项材料的填写水平。

二、其他辅助性工作。国家课题结项是个系统工程,内核虽说是科研,然而行政事务性工作是否能配合无间同样也很重要:如《鉴定结项审批书》

中第七大目“项目研究经费决算表”的填写。这不仅需要负责人平日严格遵循申请时的资金分配情况,最终还需要财务人员的积极配合,出具意见,确保审计过关;再如与我院科研处的沟通与配合。科研人员往往对结项所需的行政事务性工作的重要性重视不足。科研人员并不与全国哲社办发生直接联系,这就需要科研人员积极与院科研处管理人员沟通有无。而院科研处管理人员也需要时刻监督、留意每位科研人员课题结项每个环节的按时完成情况。只有如此,课题结项才能实现其效率的最大化。(历史所)

关于智库建设的几点体会

晏可佳

自从我院提出建设国内一流、国际知名的社会主义新智库以来,在重点学科支持下,宗教所连续发力,在专报的发表和领导批示上走在全院前列,先后争取到了以智库建设为研究内容的国家重大项目、重点项目和青年项目各一项,在2012年的核心竞争力全院排第一,获得了中央政治局常委领导批示三次,一些重大学术活动得到中央领导的表扬和奖励。

大体而言,在智库建设上,宗教所有这样几点体会:(1)定方向,(2)拼特色,(3)建网络,(4)组团队,(5)抓激励。

所谓“定方向”,主要明确三个方向。一是明确智库建设的服务对象。我们所讲智库,最主要的服务对象,就是各级政府部门。智库建设要服务于它们的调研、决策,以及政策评估之所需。二是明确智库建设思想基础和理论方向。我们只抓两条,一是以发展的眼光坚持马克思主义宗教观,二是不唯书,不唯上,只唯实,

坚持走基层,搞调研。我所科研人员多次深入西北、新疆、藏区、东北,甚至境外开展调研,足迹遍及大江南北,世界各地。尤其近在身边的长三角和上海地区的宗教热点问题,更是我们时刻关注的地区。三是明确宗教问题的具体研究方法。坚持宗教社会学的研究方向,以中层理论为切入点,以问题意识为导向,开展智库研究。

二是拼特色。就是在智库建设上不搞小而全。而是在若干具有比较优势的领域,如伊斯兰教、新兴宗教和邪教、藏传佛教,以及基督宗教的若干研究问题导向的领域里寻求突破,有所建树。

本所拼的第二个特色就是在坚持智库建设的同时,搞好学科平台建设,为宗教研究领域里的若干基础研究项目提供必要的可持续的支撑。

三是建网络。一是要建好智库建设的“委托方”网络,学会适时、适当地制造需求。二是建好研究对象的网络。

四是组团队。团队建设从两个层面入手:一是常规性的,以研究室为主,明确科研人员的基本定位,以学术会议、学术讲座和学术讨论予以必要的引导;二是实战性的,围绕具体项目实施组建团队。两者不可偏废,齐头并进。

五是抓激励。引进竞争机制,把握科研导向,仍然是搞好智库建设不可或缺的重要手段。借鉴兄弟所经验,结合自己特点,在科研的各个环节上,凡是有利于推动我院智库建设的,均有相关的配套激励机制。例如,在专报发表、批示奖励、课题申请、年度考核等等,均向有利于智库建设的方向倾斜。

从过去几年的科研工作,宗教研究所为本院的智库建设做出了一点贡献,作为一个小所,和兄弟所的巨大的整体的贡献是无法比拟的,有关做法是否可以复制也是一个问题。但是,我们有决心也有信心,在我院的智库创新工程中更上一层楼。(宗教所)

青年科研工作者在智库研究中成长

王 蔚

新闻所刚刚恢复3年,90%的科研人员都是40岁以下的青年人,智库建设尚处于打基础阶段。所里积极创造平台,锻炼青年科研队伍。近年来,我先后参与了2项市委宣传部委托课题,独立及合作撰写的专报获2项中央领导批示,同时还参与了上海传媒蓝皮书的撰稿工作以及其他决策咨询课题和会议。我的主要体会如下:

参与课题更多了解上海新闻业界和新闻管理部门。去年,所里为做好宣传部课题,一方面组织了样本量超过1000份的问卷调查,一方面赴国内外主要媒体,与相关人员及高层领导进行面对面的访谈,还与部分管理机构进行了深入沟通。参与课题,既让我们对新闻管理者、从业者、受众之间的关系状态有了清晰认识,也让我们得以建立了一个新闻业界交流圈,为今后的研究打下基础。

深入调研,加强实事求是做智库研究的认识。在深入调研之前,我曾预想,上海传统

媒体的公信力、权威性会随着互联网的普及而被稀释,但调研表明,上海居民对传统媒体的公信力、权威性评价依然很高。我原以为,传统媒体中的年轻人会更加欢迎转型发展新媒体,但调研表明,由于各种原因,年轻人的态度并不积极。调研结果和既有认识之间的强烈矛盾,让我认识到,要提升智库研究的应用性,实事求是做好调研格外重要。

从个体作战转向协同作战,培养合作精神。集体项目既需要个人时间、精力的投入,也需要全心全意地参与讨论、突破研究领域边界,甚至有时需要暂时牺牲个人科研偏好。通过集体项目,我和同事之间逐渐建立了有效的合作模式,能够相互取长补短,开拓新的研究领域,共同成长。

智库研究赋予我介入现实问题的责任感与成就感。实践导向研究是新闻传播学研究中的重要部分,既需要理论积累,又需要对现实发展的战略思考,

更需要一份主动面对现实问题的责任感。在一些专家咨询会上,少数新闻学界老专家对于中国传媒发展的责任意识,让我深受触动。在我参加的咨询课题获得良好反馈时,我也深切地感受到,自己的研究可以借助社科院这个平台,对新闻传播领域的发展发挥影响力。

目前,上海传媒业正在发生重大变革。这场变革带来了新闻传播学研究的一个“窗口期”:管理部门需要我们的智库研究,以支撑他们做出更好的决策;新闻业界需要我们的研究,以应对数字技术带来的传媒格局之变;受众也需要我们的研究,以培养更好的媒介素养,在信息爆炸的互联网时代,能够辨析和获取更为真实有效的信息;而新闻传播学科也需要我们的智库研究,因为以往的理论已经不足以阐释日趋“激进”的现实。在新闻传播学的研究道路上,我们青年科研工作者还大有可为。

(新闻所)