



上海社会科学院

Shanghai Academy of Social Sciences

上海社会科学院主办

2013 年 4 月 16 日第 6 期（总第 151 期）

上海市连续性内部资料准印证 (B)0225

内部资料 免费交流

贯彻落实八项规定 切实改进作风建设

——我院制定《关于改进工作作风、密切联系群众的实施办法》

近日，院党政领导班子认真学习中央、市委和市委宣传部关于切实改进工作作风、密切联系群众的精神，并结合我院实际，制定了《上海社会科学院关于改进工作作风、密切联系群众的实施办法》，并修订完善了院党委和行政工作规则。《实施办法》强调领导干部要切实改进领导方

式和工作方法，带头加强作风建设，把更多时间和精力放在院所中心工作上，深入基层解决实际问题，提高办事执行力。《实施办法》从调查研究、会议活动、文风、外事活动、信访工作、督查检查等六方面作出明确规定，要求院领导必须下基层调查研究，解决工作中的实际问题；严

格限制全院性会议，严格控制会议规模，简朴办会；提倡简洁、朴素、实用的文风，加快电子政务系统建设，领导干部在科研活动中不挂虚名；设立院领导信访接待日，及时解决群众反映强烈的热点、难点问题。

（党政办）

改革再出发 凝聚成共识

——院邓中心成立 20 周年座谈会召开

4 月 8 日，院中马所、邓小平理论研究中心、《毛泽东邓小平理论研究》编辑部联合举办上海社会科学院邓小平理论研究中心成立 20 周年座谈会。来自中共中央党校、中国社会科学院、中央编译局、浙江省公共政策研究院、中共上海市委宣传部、上海市社联、复旦大学、华东师范大学和我院等单位的近 50 位专家学者参加座谈会。院党委书记潘世伟出席会议并作总结发言。

中马所常务副所长方松华主持会议。

潘世伟指出，今天的中国马克思主义研究要克服的问题很多：首先是上不着天的问题，即很难对中国现实的经验和问题进行有效的理论概括，很难形成一个很好的有说服力的理论或思想框架；其次是下不着地的问题，即很难真正深入实际，对现实问题的解释力和穿透力都不强；第三是我们在改革开放的进程中解

构了原先的理论和制度框架，一时又难以建构新的框架。要克服这些问题，就要增强当前中国马克思主义研究的想象力和创造力。在理解和把握中国改革的时候，人们很容易陷入教条主义。不论是盲目信奉西方的教条主义，还是盲目崇拜自身的教条主义，在本质上是缺乏自主性的表现，破除教条主义仍然是今天很繁重的任务。要确立中国特色社会主义的道路自信、理论自信和制度自信。

《解放日报》、《文汇报》理论版负责人参加了会议。

（陈祥勤）



▲ 王战为傅高义颁奖

4 月 11 日，我院举办为傅高义教授补授第二届中国学贡献奖颁奖仪式。院长王战向美国哈佛大学亨利·福特二世社会科学荣休教授、费正清研究中心前主任傅高义（Ezra F. Vogel）颁奖并致颁奖词。傅高义发表了获奖感言并与与会者进行了交流。副院长黄仁伟出席颁奖仪式并对傅高义的学术成就作了简要介绍。

王战对傅高义亲临我院接受中国学贡献奖表示感谢，并介绍了设定该奖项的标准和意义，同时对世界中国学研究、世界中国学论坛的发展前景作了展望和期许。

傅高义表示，很高兴能获得这一奖项，也很高兴能参加颁奖仪式。同时，他肯定了中国学界对中国了解的积极意义，指出在这方面，美国的前辈学人应该帮助年轻学者增进对中国的认识，同时加强与中国学者的交流。

中国学贡献奖是世界中国学论坛的重要组成部分，旨在表彰和奖励那些长期从事中国学研究并取得突出成就的海外中国学大家。第二届中国学贡献奖于 3 月第五届世界中国学论坛上被授予三位相关领域的知名学者，傅高义为其中之一，当时他因故未能出席论坛，改为发来获奖感言的录音，在论坛上播放。

（党委宣传部）

傅高义来我院接受中国学贡献奖

本期导读

上海社会建设理论研究中心成立

>>> 详见二版

我院与彼特森国际经济研究所联合召开国际学术研讨会

>>> 详见二版

新建研究所专题系列报道之一·国际关系研究所

>>> 详见二版

我院工会第七届代表大会隆重召开

>>> 详见三版

我院工会第六届委员会工作报告（摘要）

>>> 详见四版

院第七届工会委员会、经费审查委员会、工会领导班子成员名单

>>> 详见四版

本刊特约评论

一向爱读鲁迅的文章，从事经济学研究以后，读得少了，但理解更深切。如他在《死》一文中写了七条“遗嘱”，其中第六条说，“别人应许给你的事物，不可当真。”这明白说出了当时中国社会信用的普遍缺失。再如，《论“费厄泼赖”应该缓行》也是那个特殊时代的产物，因为时代特殊，所以人与人之间的关系处理方法也讲不得常态，玩游戏讲公平规则，反而吃亏。但鲁迅没有从根本上否认普世价值，他写道：“仁人们或者要问：那么，我们竟不要‘费厄泼赖’么？我可以立刻回答：当然是要的，然而尚早……土绅士或洋绅士们不是常常说，中国自有特别国情，外国的平等自由等等，不能适用么？我以为这‘费厄泼赖’也是其一。否则，他对你不‘费厄’，你却对他去‘费厄’，结果总是自己吃亏，不但要‘费厄’而不可得，

并且连要不‘费厄’而亦不可得。所以要‘费厄’，最好是首先看清对手，倘是些不配承受‘费厄’的，大可以老实不客气；待到它也‘费厄’了，然后再与它讲‘费厄’不迟。”

随着社会主义市场经济的建立和发展，我以为讲“公平游戏”的时候正在到来。公平是一种价值评判，也是一种制度规范，现代社会为什么要讲规则公平？经济学上的解释主要是稳定预期，激励对称，节省成本，提高效益。现在人们的利益追求是多样化的，偏好各有不同，很难对每一个具体的行为选择制定单一的评价标准，为了确保个人能够努力去实现自己的效用最大化，同时又不妨碍他人进行同样的努力，公平规则就成为必要。懂得按规则办事，理性守法成为习惯，社会成员间的交往成本会大大降低，从

学术批评的“费厄泼赖”

钟祥财

而提高个人和社会的效用满足程度。反之，如果一个人在追求自己的权益时，对别人的合法权益缺乏必要的尊重，那么，市场经济就无法正常运行，到头来他自己的权益也会受到损害。

另一方面，公平不仅体现在结果上，更多地，或者更重要地是体现在过程中。搞法律研究的朋友都知道，程序公正是结果公正的前提条件，有了程序公正，不能完全保证结果公正，但没有程序公正，结果公正几乎无从谈起。在人治社会，或法制严重不健全的社会，有诸如民间公正、事实公正之类的说法，在法治缺位、正义难以伸张的情况下，这类追求公正的特殊行为有其合理性和有效性，但它的维权成本很高，隐含不公正的风险也不小，长期而言，应当逐渐归位于法制健全条件下的合法途径。

至于学术批评要遵循公平规则，还有新的含义：一则，学术乃天下之公器，学术成果一经发表，就成为社会的公共资源，就学术问题展开讨论或批评，就更需要有规范的制度来保护和制约；二则，学者是拥有较多知识的社会成员，他们承担的社会责任相对多一些，如能严格遵守公平原则进行学术批评，可以起到良好的示范作用，反之，造成的负面影响也可能较大。特别是，在网络技术时代，发布信息的手段更多，成本更低，只有本着实事求是、理性规范、心平气和、与人为善的态度，才能发挥学术批评和学风监督的正能量，避免舞剑伤人，激化不必要的人际纠纷。处理好这个问题，对搞好我们个人的学术研究，对推动社会科学的健康发展，都是有益的。

（作者系经济所研究员）



让慈善成为普遍行为

党的十八大提出为全面建成小康社会而奋斗的目标，并按照科学发展观对各项工作做出了全面部署。对于慈善事业，十八大报告在“在改善民生和创新社会管理中加强社会建设”部分的“统筹城乡社会保障体系建设”中，提出了“完善社会救助体系，健全社会福利制度，支持发展慈善事业”的要求。

健康、快乐是超越温饱的社会发展阶段之后，人们普遍的追求，在我们祖国大陆也已成为随着生活水平提高之后人民群众的普遍生活方式。但是，向善，并不是随着生

活水平的提高自然而然就会成为普遍生活方式的。

全面建成小康社会，不只是从物质上，也包括文化和社会建设。在全面建成小康社会的过程中，在生活水平提高后，究竟应该以什么作为人们的生活意义？

市场经济在不断塑造着个人利益最大化和无限占有财富的欲望。而社会的发展，特别是我们在自觉进行社会建设的过程中，也提出了需要倡导的社会责任，倡导对他人的关爱与友善，倡导对自然的保护，倡导为帮助需要帮助的人的奉献，

周建明

并从对他人的帮助中得到内心的满足。它反映了人类文明发展的要求。它应该包含在“文明”这个价值中。这正是十八大所提出的建设一个繁荣、民主、文明、和谐国家的社会主义核心价值观体系所蕴涵的。文明包含对社会进步和整体福祉改善的责任、对秩序的尊重、对自然的敬畏、对他人的关怀和包容。对一个国家与社会来说，没有文明，也就无法达到和谐。

而从个体层面，慈善又是十八大针对公民个人所提出的“爱国、诚信、敬业、友善”核心价值观体系

中“友善”的价值。

当我们把十八大所倡导的社会主义核心价值观体系与全面建成小康社会的目标联系起来，就可以看到全面建成小康社会的过程，也应该是提高整个社会文明程度的过程，其中，时代将赋予友善以新的涵义，成为人们对待他人的基本价值之一。中国历来有“与人为善”的说法，但结合今天的时代特征，它不是从个人对利害权衡的角度出发，而是从价值的角度提倡尊重和关心每一个人的生命和命运，把帮助需要帮助的人作为自己应尽的责任。

（作者系社会学所所长、研究员）

深化理论和实务部门合作 打造社会建设研究智库 ——上海社会建设理论研究中心成立

近日，由我院与中共上海市社会工作委员会、市社会建设委员会办公室合作共建的“上海社会建设理论研究中心”在我院举行签约揭牌仪式。院党委书记潘世伟，市社会工作党委书记、市社会建设委员会办公室主任崔明华，我院副院长黄仁伟、叶青，社会学所所长周建明和市社会工作党委秘书长吴红伟等出席成立大会，潘世伟和崔明华共同为中心揭牌并签署了合作协议书。会上还就 2013 年度社会建设重点课题进行了招标发布，黄仁伟对课题招标进行了说明。我院社会学所、法学所、社调中心、信息

所以及同济大学、上海政法学院等近十家科研院所相关人员参与了课题招标发布会。

潘世伟与崔明华指出，理论研究部门和实务工作部门要共同努力，坚持“问题导向”，聚焦社会建设和管理的热点、难点问题开展研究活动，逐步掌握社会建设和发展的规律；要逐步扩大中心研究活动的影响力，要重视实践研究，鼓励创新研究，深化规律研究；要团结凝聚全市乃至全国相关研究力量，打造社会建设研究智库。

中心的成立，是在市社会工作

党委与我院早前建立的“上海社会建设研究基地”基础上深化合作机制的新成果。该基地建于 2010 年 7 月，两年多来，基地积极整合党政部门与科研院所的资源，在社会建设领域开展了多项重要研究并取得了初步成果。新建的中心将充分发挥社会建设“人才高地”效应，以服务决策、服务实践为目标，以理论性、应用性、实证性研究为主要手段，关注社

会转型、社情舆情、民生稳定，加强社会建设领域全局性、战略性、前瞻性问题的研究。（智库科研处）



中外学者聚焦“全球经济复苏：政策调整、改革与发展前景” ——我院与彼特森国际经济研究所联合召开国际学术研讨会

4 月 8 日，“全球经济复苏：政策调整、改革与发展前景”国际学术研讨会在我院召开。本次会议由我院和彼特森国际经济研究所（PIIE）联合主办，院世经所承办。我院院长王战、彼特森国际经济研究所所长亚当·普森在开幕式上致辞。王战与彼特森国际经济研究所高级研究员大卫·斯多克顿、杰弗里·斯科特、访问研究员尼古拉斯·维纶和院世经所副所长徐明棋作了主题发言。会议由世经所所长张幼文主持。

彼特森国际经济研究所高级研究员尼古拉斯·拉迪、丹尼尔·罗森、哈佛大学教授理查德·库帕等十余位美国学者以及我院副院长王振、经济所所长左学金、副所长沈开艳、交通银行首席经济学家连平教授、浦东美国经济研究中心常务副主任王国兴研究员等十余位国内学者出席了会议。与会学者围绕“中美经济发展与经济政策”和“金融监管与金融发展”等主题进行了研讨与交流。

王战分析了上海扩大内需、税

制改革、第三产业发展、农业现代化等转型发展的做法与成效，并结合我院近期开展的重大课题研究，阐述了关于上海如何应对第三次工业革命、发展平台经济、健康经济以及推进国际金融中心建设等方面的思考。

大卫·斯多克顿通过对近期有关经济指标的分析，指出美国经济总体状况正在逐步好转，并对美国的财政政策与货币政策的实施情况进行了初步分析，认为要把握好量化宽松政策的度。

杰弗里·斯科特分析了美国推进跨太平洋战略经济伙伴协定（TPP）和跨大西洋贸易与投资伙伴协定（TTIP）的有关情况及其影响。

尼古拉斯·维纶对于全球金融危机以来推动金融改革与加强银行监管方面的措施、做法与效应等进行了分析。

徐明棋分析了上海国际金融中心建设的进展情况、有关做法和初步成效以及存在的问题与挑战，并由此阐述了关于中国金融体系改革的看法。（智库科研处）

标题新闻

• 我院荣获“上海市推动厂务公开民主管理工作先进单位”称号（宣传系统 2 家，全市 34 家）

• 据中国人民大学人文社会科学学术成果评价中心近日公布的“‘复印报刊资料’（2012 转载学术论文指数排名）”情况显示，院哲学所《哲学分析》杂志在全文被转载的 273 种哲学类期刊中转载量排名第 11 位，转载率排名第 5 位，综合指数排名第 6 位

• 世经所《世界经济研究》被评为 2012 年华东地区优秀期刊

新建研究所专题系列报道之一

国际关系研究所是我院五个新建所中规模最大的一个，在一年多的筹建与整合过程中，国关所积极推动体制机制创新试点，学科布局、机构设置与人员组合更趋合理，主攻方向、研究重点与发展思路更加明确。

概况介绍

经市委宣传部决定、市机构编制委员会批准，2011 年 9 月，原上海社科院东欧中亚研究所和亚洲太平洋研究所合并成立国际关系研究所。根据我院实际，国际关系研究所还与上海国际问题研究中心进行了有机整合，两个单位合计共有编制 63 个。刘鸣任国关所常务副所长，吴雪明任党总支书记，姚勤任办公室主任。

机构设置

在建所过程中，国关所进行了办公室主任全院公开竞聘、研究室主任全所公开竞聘、科研（行政）岗位双向选择等多项体制机制创新试点。建立了由国际关系理论研究室、国际安全研究室、地区合作研究室、大国战略研究室、中国外交研究室、国际文化研究室以及《国际关系研究》杂志编辑部构成的全新的科研组织架构。另外，国关所还设立美国研究中心、日本研究中心、俄罗斯研究中心、朝鲜半岛研究中心、上合组织研究中心、犹太研究中心、世界史研究中心等若干研究中心。同时，国关所高度重视科学办所，注重制度化、规范化、程序化，组建与完善了学术委员会、预算管理委员会、学位分委员会、聘任委员会以及各级党组织委员会和工会、妇委会、青年中心等组织与机构，

形成了“三重一大”事项工作小组、所长与研究室主任联席会议等民主决策机制，制定了一批新的规章制度。

研究方向

国关所有着较为深厚的历史积淀和良好的发展基础。国关所在保存与发扬原有研究特色的基础上，将整合用好国际关系重点学科、犹太学特色学科、专报以及国际关系、世界史和外交学三个硕士学位点等优势资源，努力突破原来以区域划分研究领域与功能定位的局限性，加强全球问题与周边问题的综合研究和交叉学科研究，逐步形成中国和平发展理论与战略研究、地区合作机制研究、国际安全与跨国问题研究、中国外交战略与政策研究、国际文化研究等多个具有学科优势的重点研究方向，兼顾态势、方略、战略与学理等多个层面与范畴的国际问题研究，将一般的动态研究和对策研究提升到理论和战略高度，努力构建中国特色的国际关系理论体系。

国关所 2013 年制订了未来 3 年的科研规划，确定未来的研究重点是：海洋权益与综合国家战略；能源安全、反恐与其他非传统安全；领土与民族冲突；全球跨国家的公共领域的管理与合作；国际组织与国际新机制。计划集中所里的资源与人力，在 2 ~ 3 年里完成二个所级重点课题：《2000 年 -2012 年西方国际关系理论发展研究述评》和《2030 年中国成为第一大经济体后的挑战、作用与责任》。另外，所里还考虑列出一系列招标课题供科研人员竞标，其题目涵盖：《中国海洋发展综合战略》、《中国战略机遇期内

编者按

2012 年，按照国家事业单位机构改革的总体要求，从适应经济社会发展和完善学科布局出发，通过撤并重组，我院建立了国际关系研究所、政治与公共管理研究所、中国马克思主义研究所、城市与人口发展研究所和世界中国学研究所五个新所，并探索和推进研究所体制机制创新。从本期开始，院报将陆续推出五个新所的系列报道，以展示新建研究所的特色、成果和创新经验。

涵和外部条件的变化与我们的对策》等。

国关所 3 ~ 4 年后拟实现的目标有三个：1. 在研究方向上、知识结构上形成较完备的体系。研究方向包括：全球各重要地区的外交关系与外交政策、政治与经济发展；重要的国际组织与机制；国际关系理论与政治思想史；中国的外交政策、世界历史等。2. 拥有一支由学科带头人和中青年骨干组成的梯队性研究人员队伍。3. 成为上海地区名列前茅的国际战略与跨国性问题综合性研究机构 and 全国社会科学院系列中领先的国际问题研究机构之一。

队伍建设

国关所现有在职人员 45 人，其中研究人员 39 人，70% 拥有博士学位，包括 8 名研究员、14 名副研究员。45 周岁以下的中青年科研人员占全部科研人员的 2/3 左右。在国际关系重点学科与犹太学特色学科等发展过程中，在黄仁伟、周建明、潘光、刘鸣、余建华等学科带头人与知名专家的带领下，一批中青年科研骨干得到了较好的锻炼与发展，在这次建所过程中，通过公开竞聘和全所民主评议，一部分青年骨干开始担任研究室主任或副主任。国关所通过建立人才档案，进行分类指导，积极推进学科带头人、学科骨干力量、学术后备力量等不同板块人才构成的梯队建设，通过团队合作、集体攻关、国际化建设、国情调研与

挂职轮岗等多种方式，提高中青年科研人员的整体素质，努力在学术后备力量中培育新的学科骨干力量，在此基础上再推出新的学科带头人。

学术发展

国关所高度重视科研核心竞争力与研究所综合竞争力建设。2012 年，国关所组建了三个研究团队，对全球治理、美国战略重心东移、海上通道安全等重大主题进行预研究，积极申报国家社科重大项目并最终获得一个重大项目（副院长黄仁伟主持的“中国参与全球治理的三重体系构建研究”）。国关所在研的国家社科重大项目与重点项目还有潘光研究员主持的“来华犹太难民研究”（重大项目）、余建华研究员主持的“中东变局研究”（重点项目）。2012 年国关所还获得了四项上海市课题：傅勇的“中东变局对美国战略东移的影响”（一般项目）、赵建明的“中东地缘政治变化的新趋势与中国的中东战略研究”（一般项目）、刘锦前的“尼泊尔藏人聚居区和流亡藏人现状调研”以及高兰的“国际利益拓展视角下的中国海上安全与海洋强国战略研究”（“党的十八大精神研究”系列课题），有两项成果获得上海市哲学社会科学优秀成果奖。在院党委支持下，国关所 2012 年还设立了两项年度重点课题：“国际秩序转型中的规范认知与大国战略研究”和“未来十年亚洲地缘结构与中国

的安全环境”，全所大部分科研人员参与了这两个项目的集体研究。在这些重要项目的集体攻关以及科研人员个人项目的研究基础上，出版发表了一批学术专著和院外甲类、乙类核心期刊上的学术论文。同时，还撰写了各类专报数十篇，其中王震、张茗等撰写的多份专报获得国家领导或上海市领导的重要批示。另外，通过举办一批有影响的国内学术交流活动，并与媒体积极合作，社会影响力得到了明显提升。在院党委的支持与关心下，国关所主办的《国际关系研究》（双月刊）于 2013 年 2 月正式创刊出版。

对外交流

国关所在国际学术交流方面有较好的基础和一定的优势。2012 年，国关所就独立或与其他研究机构联合主办了 6 次国际学术会议。这一年里，国关所有 20 多次出访美国、日本、俄罗斯、韩国、土耳其等国家和地区，有 5 名科研人员获得了国家留学基金和我院海外智库访学项目的出访资助。另外，国关所这一年参与外事接待的科研人员高达近百人次，与来自 20 多个国家和地区的外交官员、专家学者进行了友好交流。国关所在学术访问、来访接待、国际会议、国际发表等方面已形成了一些比较好的常态化机制，并与部分国外学术机构签订了人员交流和联合开展课题研究的合作协议。（吴雪明供稿）

国际关系研究所

以人为本 共建和谐 服务职工 开创未来

——我院工会第七届代表大会隆重召开

在这春暖花开、万象更新的时节，在全院深入学习贯彻党的十八大精神的重要时刻，3月29日，我们迎来了院工会第七次代表大会的召开。经过代表们的共同努力，本次会议已顺利完成了预定的任务，通过了第六届工会委员会的工作报告、经费审查报告和财务报告，选举产生了新一届工会委员会和经费审查委员会，并确定了新一届工会领导班子成员。

本次工会代表大会是一次总结过去，展望未来，凝聚人心，共谋发展的大会。会上百余名代表以强烈的责任心和使命感，站在“转型发展，创新驱动”的时代高度，回望过去、展望未来，情绪热烈，催人奋进。这次院工会代表大会是我院职工政治生活中的一件大事，也是我院工会工作的一个新的起点。

院党委书记潘世伟在 院工会第七次代表大会上的讲话（摘要）

在贯彻落实党的十八大会议精神，进一步推进科学发展的今天，我们迎来了我院第七次工会代表大会的召开。在此，请允许我代表院党委、院行政，也代表我本人，对大会的圆满成功，表示最衷心的祝贺！

五年一度的工代会，是我院政治生活中的一件大事。也是我院工会工作的新起点。本次大会百余名代表以强烈的责任心和使命感，站在“转型发展，创新驱动”的时代高度，回望过去、展望未来，情绪热烈，催人奋进。五年来，第六届工会委员会，在院党委的领导下，依靠广大工会干部与全体职工，认真履行工会职责，在服务大局，服务职工，积极开展职工文化活动，促进院务公开与民主管理工作等方面，都取得了可喜的工作成绩。在探索具有社科院特色的工会工作规律方面，作了努力，得到广大群众的积极肯定。为此，我代表院党委向第六届工会委员会的同志、向在座的代表，以及所有关心、支持工会工作的领导和同志们致以诚挚的谢意。同时，向新一届工会委员会的同志表示衷心的祝贺，并借此机会向新一届工会委员会的同志们提几点要求和希望。

一、牢记职责，不负使命

党的十八大精神对工会等群

众组织的工作提出了新的要求，工会要在健全以职代会为基本形式的民主管理制度方面，在和谐社会建设和新型劳动关系构建中，发挥自己独特的作用。我们相信新一届工会委员会一定能根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》所赋予的权利和义务，认真履行工作职责，以奋发有为，锐意进取的精神状态，积极主动的工作热情，脚踏实地的工作作风，结合我院的实际，卓有成效地开展工作。

二、抓住主线，服务全局

近年来，在服务智库建设与学科发展方面，工会虽然不是行政职能部门，但可以利用自身特有的优势，围绕中心，开展活动。比如，充分发挥劳模和先进典型的示范效应，宣传劳模精神。提倡一种积极进取、淡泊名利的精神，开拓创新，求真务实的态度和脚踏实地地严谨刻苦的学风。以创建良好的“组织文化”为主题，开展形式多样的座谈、参观等活动。在“构建和谐社科院”的工作中，工会同样肩负着十分重要的职责。工会可以利用职代会等途径，在民主办院方面发挥积极作用。凝聚人心，共谋发展。让群众通过各种途径表达和反映意见和建议，维护职工的基本权益，配合院党委做好群众的思想政治工作，让全院

职工在实现院的科学发展，和谐发展中，凝聚正能量，展示新风采。

三、服务职工，多办实事

多年来，我院工会创建了许多工作平台与制度性措施，在提高职工福利，改善工作生活条件，关心困难职工生活，保障职工身体健康，丰富群众业余文化生活等方面做了大量的工作，得到了全院职工的高度赞扬，也积累了比较丰富的经验。相信新一届工会委员会会向你们的前任学习。在调查研究，充分听取群众意见的基础上，提出切实可行的“办实事”的意见和方案，帮助党委进一步做好解决群众最为关心的现实问题的工作。在完善关注民生，多办实事的机制方面，探索出一条制度性处理与个别化操作相结合，在公平原则指导下关爱员工的新路子。

四、开拓创新，形成特色

作为全国最大的地方社科院，历经近30年的发展，我院已学科多样、人才荟萃。尤其是近年来，又有许多青年博士入院，职工队伍呈现高学历、高学位的倾向。我院正日益成为哲学社会科学高端人才的积聚地之一。以上特点，要求我们的所有工作，包括工会工作要不断探索规律，用他们乐于接受，喜欢参与的方式组织活动，



▲我院工会第七次代表大会现场



▲院领导和新一届工会委员合影

逐渐形成本院的工作特色。我们希望新一届工会委员会要不断开拓，进行工作机制、工作方法，应用平台，全方位的改革创新，百尺竿头，更上一层楼。院党委一贯重视工会工作，也对今后的工会工作寄予极大的希望，我院正面临新的发展机遇。2月18日，市委书记韩

正来院视察工作，代表市委市政府，对我院的工作和发展做出重要指示，这将对我院的发展产生积极的影响。我们相信，新一届工会委员会一定能在院党委的领导下，团结和带领全院职工，为“学科发展与智库建设”营造良好氛围。

市总工会副主席周志军致辞

首先，请允许我代表上海市总工会对上海社科院第七次代表大会的召开，表示热烈的祝贺！

时光如水，不息东流。在过去的五年里，上海社会科学院工会在院党委领导下，依靠广大工会干部与全体职工，以科学发展观，构建和谐社会的战略思想为指导，按照市委、市府提出的“创新驱动，转型发展”和稳中求进的要求，认真落实《中国工会章程》、《中华人民共和国工会法》规定的任务，全面履行工作职责，积极主动地推进工会的各项工作。在服务院的科研工作的中心任务，推动院的改革与发展方面；在服务民生，维护职工权益方面；在深化“院务公开，民主管理”，完善院的民主政治制度建设方面；在开展丰富多彩的职工文化活动，推动院的精神文明建设方面，以及开展工会理论

研究方面都取得了令人瞩目的成效，得到了院党委与全院职工的积极肯定。院工会也于2012年获得了上海市总工会颁发的“上海市模范职工之家”等多项荣誉称号。

今天，我代表上海市总工会，对即将选举产生的新一届工会委员会提几点希望：第一，在服务大局服务中心工作中，提升工会的地位与作用。要按照党工共建的方针，在服务国家与上海市的工作大局中，在服务社科院的科研中心任务中，进一步发挥工会的作用。

第二，工会组织要维护职工的政治权益、经济权益、发展权益、文化权益与健康权益，积极做好“三最”及民生工作。工会要深化工作力度，扩大工会在职工群众中的影响力。新一届工会要在拓展服务平台、创建服务项目、丰富服务手段上多下功夫，力求工作有新的发展。

第三，积极发挥智库作用，加强工会理论研究。社科院是上海哲学社会科学的重镇，重要的智库与学科优势，在繁荣发展社会科学的今天，院工会要依托院的雄厚科研力量与学科优势，积极推进社会主义特色的工会理论研究，组织重大现实问题研究，服务于上海的工会工作实践的发展。

我们欣喜地看到，社科院的工会工作受到了院党委的高度重视。在整体工作部署安排中，充分考虑工会工作的地位和作用，有明确的党委领导分管，有专门研究工青妇工作的制度与机制，并在具体工作上给予经济、人才、财力等方面的大力支持。我们相信，社科院的工会工作，在院党委的领导下，在全体工会干部与全院职工的努力下，一定能开拓创新，不断发展。

副院长谢京辉代表党政领导班子致辞

今天我们在这里举行上海社科院工会第七次代表大会。这次会议不仅要要对工会过去五年工作进行总结回顾和审议，还将选举产生新一届工会委员，应该说这是我院工会发展过程中的一件大事，也是我院整体工作推进中的十分重要的事情。我代表院党委对这次会议的召开表示热烈祝贺！也对市总工会领导的莅临指导表示衷心感谢！

过去五年，在院党委领导下，院工会按照《工会法》的要求，始终围绕“国内一流、国际知名的社会主义新智库”的建院目标，努力服务我院智库建设和学科发展。五年来，院工会摸索和形成了“1+8”民主管理模式，建立健全职工合理诉求的表达、反映、解决机制，形成加强自身建设的工作机制，切实关心职工生活，开展丰富多采的文体活动，深

入研究工会理论，在调节各种关系、协调多方利益中起到了润滑和促进作用，增强了全院职工的凝聚力和向心力，赢得了广大职工的衷心拥护。对此，我代表院党委和行政对广大工会会员表示真挚的感谢。

这次院工会代表大会是我院职工政治生活中的一件大事。这次院工会代表大会的核心任务之一就是要选举产生院工会第七届委员会，产生新一届工会主席。我们要按照十八大强调的“保证人民当家作主、依法实行民主选举”的要求，按照《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会基层组织选举工作暂行条例》、《上海市职工代表大会条例》等法律法规和上级有关文件有关规定，严肃对待选举工作，在选举过程中营造公平竞争、风清气正的氛围，保证选举的民主

性、代表性、规范性和合法性，确保选举成功。

工会是我院重要的一支生力军，对院事业发展起着重要作用。工会主席和工会委员会作为工会日常领导者和工作机构，对工会更好地发挥院党委和职工之间的桥梁作用，更好地服务我院中心工作，有着非常直接的作用。从这个意义上说，各位代表责任重大，既承担了本次大会的重要任务，也肩负了未来几年我院工会和社科院发展的历史使命。

由于这次工会代表大会是在举国上下学习贯彻十八大精神下召开的，同时也是我院智库建设和学科发展进入创新突破的关键阶段召开的一次会议。为此，我想对当选后的新一届工会委员提几点希望：

第一，认清大势，明确责任，充分发挥工人阶级主力军作用。（下转第4版）

认真履职 服务职工 努力推动工会工作的新发展

——我院工会第六届委员会工作报告（摘要）

徐霖恩

在这春暖花开，万象更新的时节，在深入贯彻党的十八大精神的形势下，我们迎来了院工会第七次代表大会的召开。我受本届工会委员会的委托作工作报告，请代表们审议。

一、以服务大局、服务职工为重点，积极履行工作职责

我院工会第六届代表大会至今已 5 年了。这 5 年，是我国在科学发展观指导下继续快速发展的 5 年，也是我院的智库建设与学科发展全面推进的 5 年。国家的转型发展与我院的改革创新，为工会提出了新的工作任务。同时，也为工会工作提供了广阔的舞台。这 5 年，也是工会工作受到党和政府高度重视，全面提升影响力的 5 年。本届工会委员会在市总工会和院党委的领导下，在各级领导、行政部门的支持下，在工会干部的共同努力下，按照《中国工会章程》、《中华人民共和国工会法》的要求，做了如下工作：

（一）围绕中心，服务大局

2007 年与院老干部办公室一起，召开了“发扬革命传统，促进智库建设”，转业干部、退伍军人纪念建军 80 周年座谈会。2008 年 5 月 12 日，四川汶川发生特大地震，院工会按照院党委要求，与其他处室一起，组织全院爱心捐款活动。两次捐款共 100 多万元。2008 年是我院建院 50 周年，院工会先后组织了迎院庆职工书画展，编辑出版了《同

一个梦想——我与社科院》的回忆录，与院党委宣传部一起，组织了“五十年五十件大事”的评选活动。2010 年，又组织玉树大地震爱心捐款活动。2009 年 9 月，建国 60 周年大庆之际，院工会组织了第七届“爱我中华”职工歌咏比赛，激发职工的爱国热情。2010 年在迎世博的活动中，院工会组织了三次“树新风，讲文明”文明办公室评选活动。还组织了职工书画展，“城市，让生活更美好”摄影展等活动。2011 年建党 90 周年前夕和 2012 年国庆节，院工会先后组织了庆祝建党 90 周年和迎接党的十八大“三人行职工书画展”，引起积极反响。

其次，在服务院的中心工作方面，做了如下工作：

2008 年 7 月，院工会与妇委会、团委一起，用座谈会访谈、网络等方式认真听取了 70 多位科研人员和职工对我院发展的意见和建议，为党委掌握院情和决策提供依据。院工会还利用职代会的平台，对院科研考核条例召开多次座谈会。在 2010 年的岗位等级聘任工作中，院工会与干部人事处、职改办一起组织三次职工代表、职代会代表座谈，协助、配合完成这项重要工作。

（二）服务职工，多做实事

服务职工，维护群众的合法权益，是工会工作的重中之重。本届工会委员会，做了以下工作：为全院职工提供保险；为职工争取岗位津贴的提高；做好在职职工住房补贴工作；组织职工

疗休养活动；组织爱心一日捐与帮困活动；阳光助学活动；为全院职工发放生日面包券活动；与后勤服务中心餐饮部完善措施，共同做好职工“一顿饭”的工作；成立劳动争议调解委员会；新建女职工委员会等工作。

（三）院务公开，民主管理

（1）职代会工作。5 年来，院工会组织了第二届职工代表大会的 5 次正式会议与 2 次临时会议。审议通过了《2007—2009 年和 2010—2012 年全院各类各级岗位聘任实施方案》等文件，讨论了《科研考核条例》。促进了院的各项工作，以及民生问题的解决。同时制订与修订了《提案工作条例》、《巡视工作条例》、《疗休养工作暂行条例》、《帮困基金条例》等；完善工作制度。

（2）8 个群众民主管理组织的工作。在职代会休会期间，还按照不同的职责和功能，开展 8 个群众民主管理组织的工作。包括：《帮困工作委员会》、《膳食管理工作委员会》、《物业管理委员会》、《招商工作管理委员会》、《职工住房补贴工作委员会》、《基本建设咨询管理委员会》、《分部职工民主管理委员会》、《劳动争议调解委员会》等。

（四）文体活动，凝聚人心

积极举办全院性的大型文体活动。这些文体活动大小结合、形式多样，以文化为纽带凝聚人心，让职工在文体活动中强身健体，提高修养。

（五）评选劳模，创先争优

我院的评选劳模、表彰先进工作，在市总经济部与市委宣传部基层处指导下，取得了显著的成效。

5 年来，吴前进、徐安琪、刘杰、世界经济重点学科组、后勤服务中心餐饮部、金芳、赵蓓文等先后荣获市五一劳动奖章、全国五一劳动奖章、市工人先锋号、市劳模集体、全国工人先锋号和市五一巾帼奖等奖项。

（六）理论研究，服务社会

利用我院的科研优势，院工会成立了工会理论 research 小组。先后与市总工会编辑出版了《上海职工发展报告》。完成了《适应经济转型的形势，进一步发挥工人主力军作用》的调研项目。女职工委员会每年与市总女工部一起完成调研项目。其中，《金融危机下上海企业女职工新情况、新问题及对策建议》被文汇报、新闻晚报等 10 多家报刊杂志报道，获得市总工会奖励。

二、以制度建设为保障，不断提高工作水平

（一）建立健全职工合理诉求的表达、反映、解决机制，维护职工的合法权益，初步形成职代会、民生与“三最”问题调研、座谈会等形式为依托的职工利益的诉求，反映与合理解决的机制；在岗位聘任、科研考核、民生问题、制度建设、行政后勤管理等方面，汇集民意，为院党政班子的决策与院的发展建言献策。

（二）建立健全“五位一体”的帮扶、援助机制，缓解患病与

困难职工的实际问题，形成了帮困基金、行政支助、院所二级工会补助与市总保险五位一体的帮扶机制，有效缓解与帮助生病的和困难的职工。

（三）建立健全“1+8”民主管理机制，推进院务公开、民主管理工作。本届工会按照市总与院党委关于推进“政务公开，民主管理”的工作要求，不断探索完善机制，形成了职代会与帮困基金委员会、膳食管理委员会、住房补贴工作委员会、物业管理委员会、分部职工民主管理委员会、基本建设咨询委员会、招商工作委员会、劳动关系调研委员会等八个群众民主管理委员会组织相结合的工作机制。2012 年 4 月 2 日《劳动报》以《“1+8”模式让民主办院“全年无休”——上海社科院工会创新工作机制见实效》为题作了报道。

（四）建立健全项目负责制为抓手的职工文化活动的长效机制，形成了集中与分散，老中青不同年龄、不同渠道与方法的的活动方式，并初步形成了“爱我中华”歌咏比赛，职工运动会、摄影展、书画展、乒乓球团体比赛、青年职工篮球比赛等活动品牌。

（五）建立健全“党工联建、开放包容”的工作机制，拓展工作的深度与广度。在工作制度方面，形成了大事向分管领导以及院党政联席会议请示汇报的制度，在具体工作中，形成了工青妇联动、互相借力、平衡发展的工作机制。

院团委、院妇委会致辞

丁 影

各位领导、各位代表：
在全院深入学习贯彻党的十八大精神的重要时刻，今天，我们迎来了院工会第七次代表大会的隆重召开。在此，受院妇委会委托，我谨代表院团委、院妇委会，向大会的召开表示热烈的祝贺！向出席大会的全体代表，向为我院工会事业辛勤付出的工作者们致以崇高的敬意！

院工会第六次代表大会至今已有五年。这 5 年，是院工会在院党委和上海市总工会的正确领导下，顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行法定职能，各项工作取得全面发展的五年。

五年来，院工会在工会主席徐霖恩同志以及工会各级干部的共同努力下，深入实施各项爱心工程，开展爱心一日捐及阳光助学等活动，在帮扶困难职工群体等方面取得明显成效；广泛开展劳动竞赛、建功立业活动，有效调动我院广大职工参与院各项事业建设的积极性和创造性；着力促进科研发展，与院妇委会、团委一起组织座谈会、访谈等，及时向院领导、科研处反映群众对科研工作的意见和建议，为党委掌握院情和决策提供参考；积极反映职工诉求，为职工争取岗位津贴，为全院职工提供保险，组织开展职工疗休养；不断加强维权机制建设，深入开展各类创建活动，有效维护了职工群众的合法权益，促进

劳动关系融洽与我院的和谐稳定；大力推进职工文化建设，积极开展各类文体活动，丰富了职工精神文化生活；进一步加强工会的自身建设，不断夯实组织基础，日益扩大工会组织在全院的影响力。生机勃勃的工会事业为全院发展提供了强大的动力，也为我院群众团体工作创造了宝贵经验。

见证今天，携手未来。今天的工会代表大会让我们见证的不仅仅是过去的精彩，更多的是今天的坚实、明天的厚重。工会与各群众团体都是党领导下的群众组织，都是党联系各界群众的桥梁和纽带，有着共同的理想目标和信念追求。在长期的工作实践中，院工青妇组织之间相互支持、密切合作，建立了亲密的协作关系和深厚的友谊。我们根据各自的组织性质，针对不同工作对象和内容，在我院事业发展中发挥着各自的独特作用。目前，院党政班子已把“抓住新机遇，聚焦新突破，全面规划发展新蓝图”确定为年度工作主题，要求全院上下在新一轮发展中切实贯彻落实韩正书记来我院调研的指示和要求，这为群团组织今后的工作指明了方向、提供了舞台。面对新形势新任务，我们将一如既往地团结合作、完善职能、发挥优势，进一步做好新形势下的群众工作，在新征程中展示新风采、再创新业绩，共同为我院事业发展作出新的更大贡献。

（上接第 3 版副院长谢京辉的致辞）

工会要体现我院的智库特点，充分调动和发挥知识分子在内广大职工，不断加强工会理论建设，在实践中更好地反映群众呼声，最广泛地动员和组织广大科研人员服务于社会主义事业。

第二，要抓住机遇，服务大局，努力在院新一轮发展中贡献力量。我院已经确定了“抓住新机遇，聚焦新突破，全面规划发展新蓝图”年度工作主题，新一届工会班子成立后，要抓住贯彻院党政班子新一轮发展规划给工会工作带来的重要机遇，服务大局，围绕中心，在我院智库建设和学科发展的新的历史阶段贡献更大力量。

第三，要甘于奉献，勇于担当，自觉肩负起历史赋予的重要责任和使命。对于当选新一届工会主席和工会委员来说，既是光荣和荣誉，也是一种信任和期待。我希望新一届班子成员做好心理上的充分准备，不计较个人得失，不纠结于困难和付出，甘于奉献，勇于担当。



▲ 大会代表举手表决

院第七届工会委员会成员
（按姓氏笔划为序）

孙 洁、朱玲妹、
吴 曦、张秀莉、
杨鹏飞、邹传锋、
赵荣霞、赵蓓文、
钱泽红、顾慧萍、
韩汉君

院第七届工会经费审查
委员会成员(按姓氏笔划为序)

朱玲妹、吴 曦、张秀莉

院第七届工会领导班子

院工会主席 杨鹏飞
院工会副主席 韩汉君
赵蓓文

院工会经费审查委员会主任
朱玲妹

院女职工委员会主任
赵蓓文