



上海社会科学院

Shanghai Academy of Social Sciences

上海社会科学院主办 2014年1月17日第1期(总第165期) 上海市连续性内部资料准印证(B)0225 内部资料 免费交流

我院召开创新工程专题务虚会

1月9日~10日,我院召开创新工程专题务虚会。会议主题为贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神以及市委、市政府和市委宣传部对我院的要求,统一思想,开拓创新,高举创新工程新旗帜,开创我院全面发展的新篇章。院长王战主持会议并作总结讲话,党委书记潘世伟作动员讲话。



王战指出,创新工程建设方案经历几上几下,院领导班子进行了5次讨论,充分听取和吸收了广大科研人员的意见和建议,目前全面实施创新工程的时机已经成熟,全院上下要谋定而动。每位干部职工都要树立强烈的责任意识,切实推进创新工程的实施。争取在建院60周年时,实现“智慧社科院蔚然成形、学府型智库和智库型学府名副其实、国际化平台卓有成效、淮海学派初见端倪”的发展愿景。

王战对下一步抓好创新工程建设提出了具体要求,一是要进一步完善创

新工程的具体操作方案;二是创新工程要和国家重大、重点课题,市重大课题、决策咨询课题以及院重大课题紧密结合;三是要进一步动员全院积极参加创新工程建设;四是要进一步加强与院五年规划的衔接。王战还就当前我院的几项重点工作进行了布置。

潘世伟指出,十八大以来,新一届中央领导集体开局良好,哲学社会科学研究的新的理论空间正在打开,新的实践检验正在展开。上海市委明确了今年的重点突破、重点推进、重点跟进和重点调研的工作。市委书记韩正在市委宣传部调研城市文化软实力问题时指出,要大力提升“舆论的影响力、文化产业的竞争力、理论的说服力、核心价值观的感召力”。我院要紧跟形势,不折不扣地贯彻市委精神。

潘世伟指出,今年我院工作的主线是创新工程,我院的发展创新将从局部转向整体、从形态转向内容、从格局转向机制。目前创新工程的条件和基础已具备,全院要顺势而为,注重发展的连续性、整体性、自觉性和有效性,从智库、学科、人才和管理(服务)等方面四管齐下,抓布局、谋长远,抓统筹、求整合,抓节点、重推进,抓落地、见实效。

院领导洪民荣、黄仁伟、叶青、谢京辉、王振分别结合分管工作就推进创新工程作了工作布置。各研究所所长、部分院直属单位和机关处室负责人作了交流发言。(党政办)

我院与云南省社科院签署合作协议书

1月13日,我院与云南省社科院举行合作签约仪式,我院院长王战和云南省社科院院长任佳分别代表合作双方签署

《合作协议书》并讲话。我院党委副书记洪民荣出席仪式。我院副院长黄仁伟主持仪式。双方就课题研究、共建特

色学科、人才交流、研究生培养等方面的合作进行了交流,形成了初步的合作计划。(智库科研处)

王战当选中国城市经济学会副会长

近日,中国城乡一体发展(武汉)论坛暨中国城市经济学会第五届代表大会在武汉召开,院长王战应邀出席,并当选为中国城市经济学会副会长。

王战作了题为“关于新型城镇化”的主旨演讲。

他认为中国的新型城镇化应当大力发展城市群,以轨道交通为主体的城际通勤交通体系是城市群建设的技术前提;推进城乡一体化不能仅从城市角度着手,也应同时促进农村发展进步,使农业成为有吸引力的体面工作,农业合

作社、家庭农场是主要发展方向。中国城市经济学会是中国城市经济领域最具权威的全国性学术团体,此次年会由该学会、中国社科院城市发展与环境研究所和湖北日报传媒集团主办,湖北文化产业网承办。(党政办)

叶青、朱平芳入选市领军人才

近日,根据中共上海市委组织部、上海市人力资源和社会保障局通知(沪人社专[2013]612号文),

我院叶青研究员、朱平芳研究员列入2013年上海领军人才“地方队”培养计划。(人事处)

《社会科学》入选“2013中国国际影响力优秀学术期刊”

近日,中国学术期刊电子杂志社、清华大学图书馆和中国学术文献国际评价研究中心发布了“2013中国最具国际影响力学术期刊”、“2013中国国际影响力优秀学术期刊”。《社会科学》入选“2013中国国际影响力优秀学术期刊”,是除《中国社会科学》外社科院及社联系统综合类社

科期刊唯一入选期刊。《社会科学》近年来各项指标不断攀升,南京大学中国社会科学研究评价中心最新发布的CSSCI来源期刊和收录集刊(2014-2015)目录显示,《社会科学》在社科院及社联系统综合类社科期刊中由上一轮的第六名跃升到第三名。(《社会科学》)

《中国学》第三辑、《第五届世界中国学论坛实录》出版

近日,《中国学》辑刊第三辑、《中国道路与前景:第五届世界中国学论坛实录》分别由上海人民出版社、五洲传播出版社出版。

《中国学》第三辑由世界中国学论坛主办、世界中国学研究所编辑,院党委书记潘世伟担任编委会主任,副院长、历史研究所所长黄仁伟担任编委会副主任,世界中国学研究所研究员乔兆红担任执行主编。本辑主题为“中国道路”,集中了郑必坚、王绍光、张树华、尼古拉斯·拉迪、谢钢等海内外知名学者的论文。《中国道路与前景:第五届世界中国学论坛实录》中英文版由世界中国学研究所编纂,旨在全面介绍第五届世界中国学论坛,详细再现海内外中国研究专家的重要观点。(世界中国学研究所)

本期导读

上海社会科学院党的群众路线教育实践活动第三环节即知即改事项(摘要)

>>>详见二版

中共上海社会科学院委员会领导班子党的群众路线教育实践活动整改落实方案(摘要)

>>>详见二版

紧贴社会现实 努力实现理论研究与应用研究相互促进——我院城市人口所老龄科学研究成绩斐然

>>>详见三版

金马迎春

>>>详见四版

老照片上所看到和想到的

>>>详见四版

本刊特约评论

所级科研管理需处理好“三对关系”

杨雄

新年伊始,院创新工程即将全面启动,科研体制改革既是机遇也是挑战。作为一个院属研究所所长,我认为未来所级改革需处理好三对关系:(1)“学科”与“智库”关系;(2)“效率”与“公平”关系;(3)“大田”与“小田”关系。下面就上述三对关系谈谈个人的理解与思考。

“学科”与“智库”关系。如今“双轮驱动”已成为我院的明确定位和发展方向,时下各高校也拼命在抓智库平台建设,作为思想库、智囊团之上海社科院,更责无旁贷。现在的问题是,仍有一些同志习惯将“学科”与“智库”对立起来,认为做“学问”比做“智库”档次高;或认为要想做好“学问”就做不了“智库”,反之,亦同样如此。其实上述两者在很大程度上并不矛

盾。即便你专做“学问”,学问学问,关键是要“问”,要有问题意识,不能脱离现实、不接地气、将自己封闭在“象牙塔”内。其实,进入社科院工作的大多数同志,选择从事社会科学,一般都具有较强的的人文关怀。对于社科院这样的大单位,可以养少数“十年磨一剑”的人,但对于像社会学所、以应用为主的研究所来说,主要还是靠实证与田野调查方法,对复杂的社会现象和问题做出判断、思考。缺乏对重大现实问题敏锐关切,缺乏厚实理论功底上的学理解释,一般是较难出大成果的。因此,“学科”与“智库”是相辅相成之关系,是前后“轮”之关系。“学科”与“智库”成果也完全可以相互转化。

“效率”与“公平”关系。从一

个单位的管理角度看,管理公平能调动劳动者的积极性,促进效率的提高。作为一名研究所所长,其管理的职能是维护公平秩序,通过实现公平以提高所级竞争力与科研效率。就管理本身而言,“公平”具有两大功能,一是激励功能,二是合力功能。管理对公平与效率至关重要。尤其在涉及所的“三重一大”事项上,第一,要坚持集体讨论决定;第二,要兼顾公平与效率;第三,要做到程序公开公正。只要坚持了上述三个步骤,即便结果可能使部分科研人员损益,但大家还是能接受其后果。

“大田”与“小田”关系。所谓“种大田”,就是参加院所集体课题;所谓“耕小田”,就是个人“单打独斗”承接项目。在我看来,“种大田”与“耕

小田”并不存在必然的对立或矛盾关系,更多时候可以相容兼顾。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就,核心是协同合作,最高境界是全体成员的向心力、凝聚力,反映的是个体利益和整体利益的统一,并进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我,相反,挥洒个性、表现特长能保证其成员共同完成任务目标,而明确的协作意愿和协作方式则产生内心动力。团队精神是组织文化的一部分,而所长要做的只是:如何通过良好的管理、合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位,充分调动个人创造潜能,以实现研究所的团队目标与理想。(作者系社会学研究所所长、研究员)



《爸爸去哪儿》背后的观念变化

李心禾

任何一档节目受热捧,除了呈现一些新东西之外,一定还内嵌着一些旧东西,让旧的东西在新面目之下再次被人识得,其合理或不合理也前所未有地清晰呈现,《爸爸去哪儿》也不出此辙。

《爸爸去哪儿》节目传递出来的新旧联系,多处可圈可点,在社会学的视野讨论中,至少为我们呈现了两点新旧联系:这档节目传达了父亲角色变化,“严父”可作“玩伴”,父亲角色并非一定要肃然刻

板;它还传递了性别观念的变化,论照顾孩子,爸爸不一定比妈妈差,这也是性别平等的蕴意。

还有一点新旧联系,即孩子观的变化。节目看点、网友挖点和常人视点,很多来自《爸爸去哪儿》中的孩子们。他们天真活泼,着实可爱,在我们对孩子的注视中,融入了更多的理解和欣赏,我们的态度在悄然变化。

看待孩子,我们越来越摆脱实用性的看法。“养儿防老”的观念

在《爸爸去哪儿》中几乎无从体现,我们更多关注孩子当下而非将来的情况,不再深究养孩子到底有何功用,我们在摆脱对孩子附着性的看法,“小大人”并不是所有孩子应该成为的样子,即使他在大人的期望中成长,但也不一定就要成为某个大人的缩版。我们开始有了对孩子价值性的看法。是孩子都可爱,孩子们各有个性,我们开始去肯定任何一个孩子的价值,而不是抬高这个贬抑那个。最终,我们形成孩

子主体性的看法。“爸爸去哪儿”的地点选择,其动力不是出自爸爸,而是受孩子需要驱动。作为孩子,他们虽在话语表达能力和行为能力上弱一些,但生命意志能力和情感需要却很强,后者与成人并无二致,那么,孩子就应该得到理解、尊重和重视。一旦上升到这个层面,便是认识到了孩子的主体性,那么,来自孩子方面的各种讯息,不但反映来自孩子世界的需要,还体现了孩子的利益及应得到保障的权利。

上海社会科学院党的群众路线教育实践活动第三环节即知即改事项(摘要)

- 一、立即整改落实事项
1. 2014年6月起实现电子邮件形式发放工资单...
2. 加强公务卡使用管理。
3. 2014年将会计报表分别送达法人...
4. 加强固定资产管理。
5. 总部大楼北侧小门增加17:00至17:30开放时段。
6. 2014年1月,增加食堂自点式菜肴品种...
7. 2014年1月底前联系专业公司指导灭鼠害工作...
二、创造条件整改事项
1. 2014年上半年,制定总部会场维修改造方案。
2. 对电话容量进行扩容。
3. 对五楼空调制冷效果差的问题列入大楼修缮改造工程...
4. 提高职工体检标准。
5. 在本部院区新的停车方案形成之前,仍按现行办法执行...
三、列入工作计划事项
1. 建议将对大楼进行修缮改造列入工作计划。
2. 关心新进人员生活。努力解决新进人员租房问题。
3. 研究生教育经费纳入市教委统一规划后,制订提高课酬、导师津贴和教学质量等方面的规章制度。

中共上海社会科学院委员会领导班子党的群众路线教育实践活动整改落实方案(摘要)

- 一、加强双轮驱动,推动哲学社会科学创新
1. 切实督查重点工作,紧抓进度和实效
001: 聚焦双轮驱动重点工作。002: 建立重点工作检查制度。003: 落实研究所所长责任制。004: 增强各类考核制度的协调一致性。
2. 切实关注科研质量,强化科研跟踪管理
005: 关注新形势下重大理论问题研究。006: 对科研课题进行全过程管理。
3. 推进“创新工程”建设,增强发展动力
007: 积极推进创新工程。
4. 推动成果转化,扩大科研成果影响力
008: 整合专报编撰组织方式。009: 加强对外宣传力度。
二、加强人才队伍建设,推动制度建设
1. 完善人才招聘管理办法,确保引进人才质量
010: 加强人才招聘工作的规范性。
2. 制定人才培养计划,提高人才培养的有效性
011: 细化人才培养计划。
3. 推进中青年骨干培养,解决人才发展瓶颈
012: 加强中青年科研人员培养。013: 加强后备干部队伍建设。014: 推进青年学术交流和青年管理人才中心工作。
4. 创新研究生培养新模式,提高研究生教育水平
015: 提高研究生教育水平。016: 为更好满足我院研究生查阅资料的需求,将阅览室搬到比原来大二倍的2号楼4楼报告厅中...
三、完善体制机制,推进管理创新
1. 完善加强分类指导,促进不同单位共同发展
017: 对不同类型机构进行分类指导。
2. 完善院所两级管理机制,明确机关处室职责分工
018: 建立健全院所两级管理体制。019: 加强院务公开。
3. 推进基层科研机构管理,优化资源配置方式
020: 规范研究中心和研究所。
4. 提高管理科学性,加强科研服务
021: 加强科研经费管理。022: 修订相关制度。023: 重大项目实行全过程管理。024: 加大图书馆网络信息数据建设的力度...
5. 推出网上办公,创新管理方式
026: 全面实施全院办公自动化系统。
6. 从实际出发,想方设法地关心职工群众
027: 搞好院的民主管理工作。028: 完善老干部工作制度。029: 关心新进人员生活。030: 建立听证会制度...
四、加强自律意识,严格执行八项规定六项禁令
1. 切实精简文风会风,解决文山会海问题
031: 研究制定《上海社会科学院会议管理制度》。
2. 严格规范领导干部的出国活动
032: 制定《上海社会科学院党政领导干部出国管理办法》。
3. 严格执行公务接待、公务支出、公务活动及公车使用等规定
033: 定期检查和公开“三公”经费的使用情况...
034: 坚持三重一大集体决策制度,确保领导班子按民主集中制原则,正确运行权力。
五、以班子自身建设为核心,打造服务型机关
1. 切实增强制度建设有效性,注重执行和落实
035: 加强制度建设,提高重大制度的执行力和贯彻力。036: 通过网上(院内网)公开等方式,提高制度知晓度和监督力。
2. 改进党委中心组学习质量,加强对重大问题的把握
037: 加强内容策划。加强考勤制度;丰富学习形式;建立党委中心组学习动态专家库。提高学习效率,增强学习实效。
3. 完善下基层制度,加强规范和公开
038: 修改和细化院领导密切联系群众的制度和程序...
二、按照中央和市委有关规定执行的制度(共5项)
1. 认真学习中央出台的《关于党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房的规定》及其系列文件...
2. 贯彻落实本市《关于进一步精简会议加强全市性大会管理的意见》,修订和细化《上海社会科学院会议管理制度》。
3. 贯彻落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》,制定《上海社会科学院厉行节约反对浪费实施办法》。
4. 制定《上海社会科学院党政干部出国管理办法》。
5. 制定《上海社会科学院外出报告制度》。

中共上海社会科学院委员会领导班子党的群众路线教育实践活动专项整治方案(摘要)

- 一、总体安排
认真学习贯彻习近平一系列重要讲话精神,以党的十八大三中全会精神为指导,以贯彻落实中央八项规定、整改“四风”方面群众反映突出的问题为重点...
二、重点任务
(一)整治“文山会海”
(二)整治服务群众意识不强
(三)整治公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费
(四)整治“三公”经费开支过大
(五)整治节庆文体活动过多
(六)整治科研重数量、轻质量现象
三、工作要求
全院各级领导干部要按照中央、市委和市委宣传部的要求,以身作则、带头整治...
纪委监察部门既要抓好所负责的专项整治任务,还要会同相关部门督促检查面上专项整治的推进,及时向院领导班子汇报进展情况。

中共上海社会科学院委员会领导班子党的群众路线教育实践活动制度建设计划(摘要)

- 一、拟根据中央或市委规定细化或修订的制度(共8项)
1. 严格执行八项规定六项禁令,拟制定和实施勤俭节约、反对浪费的系列规定,包括《上海社会科学院公务接待制度》、《上海社会科学院公务用车管理制度》等,制定《上海社会科学院简报工作管理规定》、《上海社会科学院电子公文流转管理规定》。
2. 贯彻落实本市《关于进一步精简会议加强全市性大会管理的意见》,修订和细化《上海社会科学院会议管理制度》。
3. 贯彻落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》,制定《上海社会科学院厉行节约反对浪费实施办法》。
4. 制定《上海社会科学院党政干部出国管理办法》。
5. 制定《上海社会科学院外出报告制度》。
二、按照中央和市委有关规定执行的制度(共5项)
1. 认真学习中央出台的《关于党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房的规定》及其系列文件...
2. 贯彻落实本市《关于进一步精简会议加强全市性大会管理的意见》,修订和细化《上海社会科学院会议管理制度》。
3. 贯彻落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》,制定《上海社会科学院厉行节约反对浪费实施办法》。
4. 制定《上海社会科学院党政干部出国管理办法》。
5. 制定《上海社会科学院外出报告制度》。
三、拟根据上海社科院实际自行制定的制度(共22项)
1. 已印发的制度(共3项)
已研究下发《关于院(所)内企业整改的若干标准》、《上海社会科学院企业管理暂行办法》、《上海社会科学院房屋管理办法》。
2. 正在研究中的制度(共12项)
(1)制订《上海社会科学院重大课题过程管理办法》。
(2)为推动院创新工程2014年全面启动,在年内完成《上海社会科学院创新工程的总体方案》及其系列文件...
3. 修订的制度(共7项)
(1)修改和完善《上海社会科学院关于贯彻落实改进工作作风、密切联系群众的实施办法》。
(2)对《上海社会科学院部门预算管理办法》进行修订。
(3)修订《上海社会科学院党建工作管理制度》、《上海社会科学院党建检查考核制度》和《上海社会科学院党风廉政建设考核制度》。
(4)对《关于加强上海社会科学院节假日干部值班的暂行规定》进行修订。
(5)修订我院《民主管理委员会章程》。

院领导班子集体上门征求意见活动获职工好评

近日,我院开展了党的群众路线教育实践活动第三环节院领导班子集体征求意见活动,获得了职工的好评。
罗力(信息所):院领导提出的整改措施,是在倾听群众呼声和自我剖析的基础上提出的,比较贴近实际。
王海良(图书馆馆长):这次活动形式有效、便利,非常有利于大家与领导直接沟通。
曹菊(行政处):这次活动给我们职工一个平台,可以把自己的想法表达出来。
吴扬(智库处研究员):院领导按照中央的要求把教育实践活动落到实处。
刘漪(社会学所办公室主任):相比传统的开大会,这种方式既利于领导深入群众,也使群众与领导交流时不感到紧张。
杨鹏飞(院工会主席):这次活动得到了院方方面面的肯定。
老同志:领导沉到基层,党群关系更密切了。我们退休了,把社科院当娘家,觉得很温暖。

紧贴社会现实 努力实现理论研究与应用研究相互促进

——我院城市人口所老龄科学研究成绩斐然

我院城市人口所多项老龄科学研究成果如《克拉玛依市老龄事业现状及发展对策调研报告》、《闵行区养老服务事业发展研究与对策建议》、《虹口区重点独居老人基本情况与服务需求调查》、《基本养老保险基金支出绩效评价指标体系研究》等连续获得国家和地方奖励。这些体现了城人所在老龄科研方面的能力和水平，也体现了所的决策咨询研究项目紧贴社会现实，努力实现前瞻性理论与现实性政策研究的统一与对接。



▲ 课题组讨论

由城人所副所长周海旺领衔，高慧、杨昕、于宁、乐茜等参与完成的多项老龄科学研究成果连续获得国家和地方奖励：《克拉玛依市老龄事业现状及发展对策调研报告》获得全国老龄办2012年全国老龄政策研究优秀成果一等奖和新疆自治区老龄办2012年自治区老龄调研类报告一等奖；《闵行区养老服务事业发展研究与对策建议》获得全国老龄办2013年老龄科学优秀成果三等奖和上海市老龄办2011—2012年老龄科研优秀成果二等奖以及优秀成果转化一等奖；《虹口区重点独居老人基本情况与服务需求调查》获得全国老龄办2013年老龄科学优秀成果三等奖和上海市老龄办2011—2012年老龄科研优秀成果二等奖；于宁独立撰写的《基本养老保险基金支出绩效评价指标体系研究》、《人口老龄化的长期经济影响：上海的挑战与对策》、《法定退休年龄性别差异的实证研究——以上海为例》三篇论文分别获得上海市老龄办2011—2012年老龄科研优秀成果的优秀论文二等奖、优秀奖、优秀奖。

城人所在老龄科研方面，有以下几个特点

长期专注老龄问题的理论研究，产生比较深厚的理论积淀。我所一直把老龄研究作为本单位的一个重点研究方向和特色，近10多年来，周海旺领衔的课题组完成了多项国家级及上海市级社科基金项目、上海市政府决策咨询课题、上海市及全国其他省市的横向合作课题，每年都完成一些老龄研究项目，并在各类报刊上发表了数十篇相关研究论文，积累了丰富的老龄科研成果。有了长期的理论研究，才能更好地完成决策咨询研究的任务，实现了理论研究与应用研究的双轮驱动，相互促进。

注重老龄研究的数据库建设，打造老龄科研的核心竞争力。数据库建设需要长期投入，短期内难以见到效果，但是如果能坚持下去，就能逐渐建立起独特的科研优势，形成自己的核心竞争力。我所协助上海市老龄科学研究中心在1998年、2003年、2005年、2008年、2013年开展了5次《上海市老年人口状况与意愿跟踪调查》，每次调查样本都达到3000—4000份左右，积累了大量珍贵的反映上海老年人口状况的历史演变数据，这在全国也是首

创，为我们开展老龄研究提供了大量的第一手资料，这是我们所的核心竞争力资源。目前，我们正在开发2013年的最新调查数据，计划于2014年4月召开新闻发布会，并正在撰写一本反映历年老年人口跟踪调查中老年人口状况和意愿演变情况的专著，也将于2014年出版。

重视老龄问题的国内外学术交流与合作，不断提升研究能力和研究水平。我所参与过多届《东亚人口老龄化专家论坛》、《世界华人地区人口老龄化问题研讨会》的筹办工作，与国内外大量专家学者开展了学术交流。在老龄问题研究方面，我所与日本东京农工大学著名的中国人口问题研究专家若林敬子教授开展过多项合作研究课题，有不少成果在国际学术会议或者刊物上发表。我所正在与新加坡国立大学冯秋实教授合作开发2013年的上海老年人口调查数据。我所还先后派多位青年科研人员参加北京大学社会调查方法的暑期班，以及美国密歇根大学、英国利兹大学、联合国老龄研究所（马耳他）的访问研究，学习掌握最新的老年问题社会调查方法以及调查数据的分析技术。在国际学术交流和合作研究项目中，使我们能了解国际上最前沿的研究动向，更好地做好我们的理论研究和决策咨询研究工作。

着力打造一支专业老年问题研究团队，在完成科研项目过程中培养老龄科研人才。我所还有一块牌子，是上海市老龄科学研究中心老年人口研究所，已经有10多年的历史，这是上海各高校和科研机构中唯一一家老年人口研究所。所内有6位科研人员长期从事老年问题研究，其中有研究员、副研究员、助理研究员各2人，学科梯队结构合理。周海旺副所长研究老龄问题已经有20余年的时间，对全国和上海市的人口老龄化趋势、人口老龄化对养老保险制度和医疗保险制度的影响、老年照料和护理问题、老年服务体系建设问题、老年就业与老年人力资源开发问题、残疾人的养老问题、独生子女特殊困难家庭养老问题等方面完成过几十项国家和上海市的研究课题，发表了上百万字的研究成果，具有丰富的研究经验；胡苏云研究员对上海养老服务体系研究报告获得上海市决策咨询成果优秀评级；于宁副研究员的博士学位论

文研究养老金替代率问题，她在没有经费支持的情况下，个人完成了近千份问卷的调查，2013年她完成的上海市哲学社会科学规划系列课题也是与养老相关的老龄产业科技介入方面的内容。

我院前常务副院长左学金研究员对我所老年研究团队的成长倾注过大量心血，1995年他带领周海旺完成了关于上海和全国养老保险制度改革中社会负债问题的研究，这是我国最早的对养老保险基金长期社会负债情况的研究，1996年的《中国社会保险》杂志分4期连载了有关研究成果。他还组织我所老龄团队2009年一起申请获得一项国家社科重大项目《21世纪中国人口老龄化趋势及对社会经济发展的影响》。我们还利用所里人口、资源、环境经济学的硕士点，培养了一批优秀的专业人才。

城人所在老龄科研获奖项目的特色

项目选题具有重要的现实意义。随着我国人口老龄化的加速发展，老龄问题日益凸显，越来越受到国内外政府和社会大众的关注。因此，我所老龄科研团队，针对我国或者各地人口老龄化带来的经济社会影响、老年人口服务体系、高龄、独居、困难老人的服务需求、基本养老保险基金的支出绩效、法定退休年龄的性别差异等老龄领域的热点、焦点和难点问题进行深入研究，具有很强的现实意义和政策参考价值。

开展深入的实地调查研究，确保调研过程的科学严谨。各课题研究中高度重视实地调研工作，为课题研究提供翔实的第一手资料。《克拉玛依市老龄事业现状及发展对策》课题组先后调研了克拉玛依市老龄办、市统计局、市公安局、市疾控中心、市人口计生委、市卫生局、市教育局、市外办等多个政府部门，搜集了大量的宏观统计数据，并走访了一些社区和养老机构。《闵行区养老服务事业发展研究与对策建议》课题组着重就闵行区养老服务事业的发展特点、闵行区老年人的养老服务需求、闵行区养老服务事业发展的困难和问题开展了全面的调研，在调研过程中，走访了市民政局、区莘庄镇卫生服务中心、区社会福利院及其他几所养老机构；先后召开了区民政局、发改委、统计局等12家职能部门和相关单位、区13个街镇工业园区、区6家养老机构的座谈会；同时，赴杨浦区、浦东新区进行考察学习；另外，对区13家社区助老服务社、37家养老机构进行全面的问卷调查，并对246位入住养老院老人、562位社区老人分别进行了抽样问卷调查。《虹口区重点独居老人基本情况与服务需求调查》课题组对全区5970名高龄（80岁及以上）、孤老和子女不在上海的重点孤独老年人群进行了问卷调查，全面掌握了这部分群体的基本情况

和服务需求。研究报告完成后，还召开过多次研讨会，对研究报告反复征求有关部门和专家学者的意见和建议，经过多次修改，终于完成了一份高质量的研究成果。

调研过程中重视与有关政府部门的合作，保障课题实地调研的顺利开展。我所开展的老龄研究项目大多是实证研究项目，需要进行大量的实地调查，只靠我们一个科研部门的力量难以顺利实施，因此，各项课题研究的方案设计、实地调研和问卷调查都是在与当地政府部门的紧密合作下进行的，并且每个报告的对策建议都是在与有关政府部门反复讨论和磋商中产生的，因此能得到有关政府部门的认同、采纳和落实。在合作研究过程中，充分发挥了我所作为专门的科研部门和政府部门的各自优势，在保障调研工作顺利开展的同时，也保障了老龄科研成果对老龄工作实践更具有参考性和指导性。在调研过程中，我们还非常重视与政府部门研究力量的合作，比如，我们与上海市老龄科学研究中心就有很多合作研究项目，《克拉玛依市老龄事业现状及发展对策》课题是我们两家合作研究的成果。

研究成果具有前瞻性，揭示了老龄问题发展的趋势与规律。《克拉玛依市老龄事业现状及发展对策》课题组总结和提炼了克拉玛依市老龄服务事业发展的5大基本经验和4点不足，并对克拉玛依户籍和常住人口老龄化及其对养老（包括护理）服务需求和供给进行了定量预测，在此基础上，对老龄服务事业未来发展的趋势和规律进行了前瞻性的探索和研究。《闵行区养老服务事业发展研究与对策建议》课题组在分析常住人口老龄化超常加速以及家庭独居化、小型化和空巢化特点基础上，前瞻性地提出了未来老年人对养老服务需求的3大变化趋势，即总量扩大、内容多样和结构分层。《虹口区重点独居老人基本情况与服务需求调查》课题组通过对大规模的全样本问卷调查进行定量分析发现：随着年龄增加，老年人自理能力变差、处理日常生活事项的能力明显降低、对服务需求更迫切，从而前瞻性地提出了人口高龄化发展下老年人基本状况和养老服务需求的未来变化趋势。《基本养老保险基金支出绩效评价指标体系研究》进行了基本养老保险基金支出绩效评价指标体系的理论构建，于2012年6月在《社会科学》公开发表后不久即为《新华文摘》、中国人民大学复印报刊资料全文转载，其理论前瞻性与现实重要性受到学界广泛关注。《法定退休年龄性别差异的实

证研究——以上海为例》通过构建目标期间人口模型和基本养老保险基金收支平衡模型等方法与手段，提出以月为单位，分阶段、有弹性地实现退休年龄调整目标，并将其可能引起的社会不稳定因素降至最低，这一结论与近期《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》中“研究制定渐进式延迟退休政策”的精神不谋而合，体现出前瞻性理论与现实性政策研究的统一与对接。



▲ 部分获奖证书

政策建议贴近地方实际，具有较强的创新性和可操作性。《人口老龄化的长期经济影响：上海的挑战与对策》从上海人口老龄化的主要特征和原因入手，在深入分析老龄化对上海的劳动力供求、社会保障计划、产业国际竞争力和消费结构所产生的长期影响的基础上提出全方位、多层次的综合性对策建议，包括放宽生育控制政策，深化城乡社会保障体制改革，调整产业结构、提高国际产业竞争力以及大力发展老龄产业等各方面，以应对人口老龄化带给上海经济社会的种种挑战。《闵行区养老服务事业研究及对策建议》课题组在大量的调研基础上，针对闵行区养老服务的供给和需求矛盾及成因，提出了建立养老服务设施规划落地机制、健全养老服务规范化监管机制、探索社区居家养老运行机制、完善养老产业综合扶持机制、建立养老服务体系资金保障机制等5大对策及19个具体可操作性建议，并且每个具体建议都附有详细的牵头部门清单，其中很多政策建议被区政府采纳并得以实施，科研成果得到了及时和有效的转化。《虹口区重点独居老人基本情况与服务需求调查》课题组在全面了解虹口区重点独居老人的基本情况及服务需求基础上，提出完善社区养老服务网络、丰富服务项目、加大社区公共文化设施的建设、增加政府财政投入的力度、不断创新理念和方法等4大政策建议和措施，在当前和今后一定时期，在区（县）层面乃至上海全市都切实可行。

（周海旺、高慧、于宁供稿）

老照片上所看到和想到的

李良美

新书速递



2030上海发展研究丛书

郁鸿胜、屠启宇、宗传宏、王红霞、胡苏云、杨昕、张同林等著
上海辞书出版社 2013年5月

二十年后的上海将是什么样？丛书围绕上海城市转型与创新，从经济、城市、空间、人口、创新、政策等多角度，形成了“1+6”系列丛书。这套丛书将城市转型和创新驱动为主要脉络，前者着重研究城市经济转型、城市空间转型、城市人口转型；后者着重探讨城市科技创新、城市制度创新等，从理论综述、历史回顾、现状分析、远景探讨、发展思路和主要任务等方面，以期勾勒未来上海城市转型和创新驱动发展蓝图，并能上海未来的城市发展提供有益借鉴。我院长王战和院党委书记潘世伟为本书特邀学术顾问。



古典承认问题的源与流

——从康德到马克思

张雪魁著

中国社会科学出版社 2013年8月

在回到康德和马克思这个总体思路下，本书尝试回答了以下几个问题：康德哲学是如何引发古典承认问题的？康德哲学本身蕴含着什么样的解决这些承认问题的理论资源？为了解决康德哲学引发的这些承认问题，从康德到费希特、从费希特到黑格尔、从黑格尔到马克思，古典承认理论是如何一步一步演进发展过来的？在古典承认理论向现代承认理论发展演变的过程中，是什么原因导致了古典承认理论传统的中断？本书荣获“全国优秀博士后报告”。

人生短促，时间无情啊！

然而，我没有虚度时光，也并不悔恨。我在社科院的日日夜夜，还是很幸福的。多少政治运动走过来了，“文化大革命”也过去了。我初进社科院时，在院刊编辑部编《小高炉》，后来一直在信息所综合研究室编《学术界动态》和在新学科研究中心，从事新学科理论、方法论及其应用研究。

一个人的精力是有限的，而学术研究是无限的。出于学术研究工作的社会责任，我愿将自己有限的精力投入到无限的学术研究中去。欧洲老年问题研究者说：青少年是第一人生；在工作岗位上的中青年，年轻力壮、精力旺盛，是第二人生；而从工作第一线退下来的人们是第三人生。法国前总理德斯坦说：“第三人生有权利直到人生的最后一刻，始终保持充实的生活感”。人的晚年并不是人生的“尾声”，而是可以创造新价值的人生的“第二春天”。我决心在今后有生之年，继续努力学习，坚持以学术研究为本，争取创造人生的“第二春天”。

(作者系信息所研究员)



▲ 当年耸立在圣约翰大学草坪上的“六三”旗杆

2013年是上海社会科学院成立五十五周年。为了纪念这个有意义的日子，院工会举办了“影像社科五十五年”的“老照片”展览。“老照片”上反映的那些人与事，尽管有的已经过去半个多世纪了，但仍然很有意义。“老照片”上寄深情。原院部的那大草坪、大樟树、旗杆、稻奋楼、东风楼和那老领导、老专家学者……令人思念、怀念和难忘！

“旗杆”：帝国主义侮辱中国人民的历史见证

1925年5月30日，上海发生了震动世界的“五卅惨案”。这是继“福州惨案”(4月8日)和“青岛惨案”(4月28日)之后，影响最大的“惨案”。它激起了全国人民反帝的怒潮。这时圣约翰大学的高墙、铁门和教堂的围墙再也堵不住汹涌澎湃的爱国学生和教师反帝的怒潮。一批又一批的爱国学生和教师积极准备上街游行，以支持工人兄弟的反帝斗争。6月3日，学校当局，在原院图书馆门前的大草坪树立了两根旗杆；一根准备挂美国旗；一根准备挂中国旗。上午九时许，升旗的时间到了，学生和职工聚集在广场上等待升旗。这时学校当局的美国人无理宣布：美国旗升全旗，中国旗降半！学生们一听，这明明是在当众对中国人民的侮辱和挑衅！当场就引起爱国学生和教师无比愤怒！有的学生立即上前质问：为什么中国旗要降半！并提出严正抗议，要求立即改变这个错误决定，要求中国旗一定要升到旗杆的最顶端，不能降半。然而，在那个时代，学校的美国当局不仅拒绝学生们的正义要求，反而使在场的美国人抽出随身带的手枪，露出狰狞面目，对准上前扯住升旗旗绳的学生……

这时一声口哨，全校师生涌到升旗广场，把几个美国人团

团围住。在广大人民群众无比愤怒的强大威力下，他们一个个退走了。接着，全校师生召开大会，宣布全面罢课。会后，不到两小时，学生走了，教师走了，工友们走了。全校只留下几个美国人看大门……那天的升旗仪式，中国旗没有能升上去，美国旗也降下来了。而那根中国旗的旗杆从草坪上拔出来送到仓库保存。

1949年5月，上海解放了。那根保存在仓库里的旗杆也得到新生。圣约翰大学的学生和教师把这根旗杆从仓库里抬出来，加以修整、油漆，并重新竖立在大草坪上。那旗杆上挂的，不是星条旗，也不是旧中国的旗，而是胜利了的中国人民自己的五星红旗，新中国的五星红旗！为了纪念六月三日“反帝、爱国”的历史意义，这根旗杆曾被命名为“六三旗杆”；在今院图书馆前新盖的两层楼楼房曾被命名为“六三楼”。这都是帝国主义侮辱中国人民的历史见证。

大樟树的故事

在原院部大草坪上的大樟树，是全市最大、最古老的樟树。它占地比一个篮球场还要大，栽植年代无从查证。大樟树一年四季绿叶繁茂，是全院一大景点。平时如有客人来院，他们办完事都要到大樟树下走走，欣赏大樟树、大草坪的景色。本院师生职工在学习、工作之余也总是喜欢到大樟树下走走、看看。大樟树下常常是摆满桌椅，不是开小组会、座谈会，就是安排什么活动。如游戏、唱歌、摄影、拉小提琴、写生等。人们常说，“大树底下好乘凉”，在当时，这棵大树对我们说来何止是“乘凉”，几乎成了我们日常生活中不可缺少的一个重要部分！

1958年前后，社会上掀起了“打麻雀，灭蚊蝇和老鼠”的除“四害”热潮。一到下午四、五点钟，课外活动时间，许多同学把小蚊帐拿到樟树下，两个人一组各人用手拉开小蚊帐的门，在大樟树下来回奔跑几次，空中飞舞的小蚊蝇就被拉网在小蚊帐内。那时，在大樟树下，在大草坪上，你可以看见白白的一片来回奔跑的“彩云”，很有意思。同学们说，这样既可灭蚊蝇，又可跑跑步，锻炼身体，一举两得！（见图片）

有一天下午，华东政法学院党委书记姚力同志，在大樟树下来回走动。他看见我，即向我招手，我上前问他有什么事，他笑着说，没有什么事。随即从口袋里拿出一张纸，我接过来一看，上面写了一首小诗

《打麻雀》：

麻雀，你这个坏家伙，
你把我们劳动人民的果实，
糟蹋、吃掉！
今天，我们全上海市的人民，
要同你算总账！
你啊！
有再大的本领，
也逃不出我们的巨掌，
我们一定慢慢地把你捉住、
打掉！
……

1949年，姚力同志先后担任杭州市公安局局长、杭州市副市长。1952年调任国务院警卫处长。1954年，日内瓦万隆会议即将召开时，姚力同志作为周总理办公室派出的先遣人员和外交部礼宾司韩叙处长以及一位副官的爱人一共三人，先期抵达日内瓦做好中国代表团参加万隆会议的一切准备工作，特别要做好警卫周总理的安全工作，保证万无一失，绝对安全。姚力同志的这项重要任务完成后，于1957年调到上海，担任华东政法学院党委书记。1958年，政法、财经等合并成立上海社科院后，他先后担任上海高教局长，华东师大党委书记。“文革”期间，全家去了黑龙江插队落户，当农民。1973年，高校恢复招生，周总理亲自点将，调姚力同志到北京，任高教部负责人。后来，他又回到杭州市担任浙江农业大学党委书记，直到离休。回想1957年他任华东政法学院党委书记时，他的办公室和宿舍，就在大草坪、大樟树旁边的8号楼，他一有空或有北京来的客人，就陪他们在大樟树下走走，照相，谈笑风生不断，现在姚力同志已经是90多岁高龄的老人了，他心情舒畅，天天锻炼，做广播操，身体很好，我们祝他健康、长寿。

再来说说大樟树的命运。1960年自然灾害时，这棵大樟树的叶子开始发黄，有关部门分析，大樟树年龄太大了，可能缺乏养料，于是挖开树根开始施肥。哪里知道，施肥后不但不见好转，反而树上的叶子，一天天枯萎了，走势不佳。那时，正是自然灾害严重的时期，副食品和肉类供应紧张。据说是有人建议把这棵将要死去的大樟树，给上海市有关部门换到数千斤带鱼，给食堂改善职工伙食。就这样，这棵古老的大樟树成了自然灾害的“牺牲品”，现在想想，真使人留恋、惋惜！

锻炼人的“小高炉”

1958年上海社科院成立后，根据社科院“是学院，又是科学院”和“教育与生产劳动相结合”的精神，在院党委统一安排下，有一部分师生去本市工厂半工半读（教）；有一部分师生下农村（嘉定和南通）半耕半读（教）；还有一部分科研人员分期分批下郊区农村劳动锻炼。使人非常敬佩的，当时的老院长雷经天、老书记李培南和师生一起到南通和嘉定参加教学和调查研究活动，对师生有很大的鼓舞和影响。为适应分散教学和沟通半工半读（教）、半耕半读（教）以及科研人员下农村劳动锻炼等方面的情况，院党委研究决定在原政法、财经院刊编辑室的基础上，成立上海社科院院刊编辑委员会，出版院刊《小高炉》。刊名是由副院长、经济学家姚耐提出和

书写的。他说，刊名定为《小高炉》。刊名虽反映了当年的时代特征，但也有锻炼人的熔炉的另一层寓意！院党委书记李培南说：《小高炉》是全院师生和科研人员锻炼的“大熔炉”！通过《小高炉》可以把我们锻炼、培育成有用之才，为社会主义建设事业服务。希望大家积极投稿，一定要把《小高炉》办好！

在院党委、院领导大力支持下，《小高炉》于1958年10月出版第1期。它诞生后得到全院师生员工的欢迎和支持。最可贵的是我们的老书记李培南、申玉洁、老院长雷经天、姚耐和各研究所、系领导奚原、徐崧、徐锦田、唐文章、袁成瑞、杨峰、顾理、周友珊、李光民、朱崇儒以及著名专家、教授孙怀仁、邹依仁、王惟中、贾宏宇、杨宽、李鸿寿、傅季重、桂世祥、姜行、何海晏、顾维熊、陈锡襄、史惠康、唐如尧、李志远、杨惠、唐传泗、胡监美、汪锡、马伯煌、李湘、徐正旦、关可贵、席克正等亲自提笔为《小高炉》写稿。有的还写了三四篇。极大地丰富了刊物的内容，提高了刊物质量。现在这些领导同志和老专家、教授，大部分都年事已高，有的离开人世多年，但他们那美好的形象，那亲切的教诲，那刚毅、勤劳的品格和严谨的治学精神以及那高尚的道德情操热爱党、热爱祖国、热爱人类、热爱大自然，热爱哲学社会科学事业，热爱新生事物的精神，永远留在我的记忆里，令人怀念、令人钦佩，并鼓舞着我们努力工作、学习，不断克服困难，开拓奋进！

《小高炉》从1958年10月至1960年10月，共出版27期。那时，我刚从学校毕业，年纪较轻，精力比较旺盛。每两星期，奔走于上海、嘉定、南通之间。走出去时，将刊物送到工厂、农村的老师、同学手上；回来时，将师生们稿件带回编辑部。编辑部在屠听泉、蒋照义等同志精心安排下，写稿、改稿、编稿、设计、摄影、校对、发行，大家分工合作，碰到困难，大家想办法克服，没有什么思想负担和忧虑。今天回想起来，最值得高兴的是，在当年，通过《小高炉》的各种活动，涌现出了一批写稿的积极分子。如邵烈烈、赵元三、沈铭贤、邓伟志、戴秉然、袁恩祯、黄汉民、高振农、徐堃、王之璋、张华金、孙纪成、孙乐英、尤俊意、范学仁、张启明、火存福等。如今在他们中间，有的已经是名人，或专家、学者，或学科的领头人，或有关部门的领导了。我要继续向他们学习、请教。我感谢他们，永远记着他们，不会忘记他们！

争创人生的“第二春天”

“老照片”是社科院学生和青年研究人员成长的记录，也是教学和科研人员工作的缩影。看了“老照片”展览，不能不使我想起，我曾前后三次进社科院的情景：第一次，是1958年从政法学院合并成立到社科院；第二次，是1963年，从华东理论研究室提前毕业（已读了三年）调回社科院；第三次，是1979年社科院恢复后，从市委研究室调回社科院，直到退休至今。回想1958年初进社科院时，我还是一个20出头的年轻小伙，后来转了一圈，最后还是回到社科院，与社科院有不解之缘！现在我已经七老八十的老人了！

金马迎春 王少普

朔风播雪野莽银，红梅吐蕊俏送芬；
金马扬鬃春迎欢，万里系情志远深。

五湖四海联潮涌，东西南北同星巡；
壮怀无处不寰球，万骏奋蹄风流振。

(作者系国关所研究员)